

# ESG 2024 REPORT

旭然國際股份有限公司

永續報告書

# 目錄

## CONTENTS

關於本報告書 2

經營者的話 5

### 01 利害關係人經營互動 7

- 1.1 永續發展推動小組
- 1.2 利害關係人鑑別與議合
- 1.3 利害關係人關注議題與溝通管道
- 1.4 鑑別重大主題
- 1.5 2024 年永續發展目標 (SDGs)

### 02 關於旭然國際 19

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司沿革
- 2.3 經營理念
- 2.4 公司組織圖
- 2.5 參與外部組織

### 03 公司治理 27

- 3.1 董事會
- 3.2 倫理誠信
- 3.3 風險管理
- 3.4 管理系統驗證
- 3.5 法令遵循
- 3.6 營運績效
- 3.7 創新研發

### 04 永續環境 51

- 4.1 氣候變遷管理
- 4.2 溫室氣體排放

### 05 社會關懷 64

- 5.1 員工結構分布
- 5.2 員工人才培育
- 5.3 員工福利權益與勞資關係
- 5.4 重視員工人權
- 5.5 員工健康安全
- 5.6 客戶關係政策
- 5.7 多元公益與社會參與

### 06 附錄 92

- 6.1 GRI 準則內容索引
- 6.2 永續會計準則 (SASB) 對照表
- 6.3 TCFD 揭露項目對照表
- 6.4 上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

## 關於本報告書

旭然國際股份有限公司 ( 以下簡稱旭然國際 ) 長期以來致力於環境 ( Environmental ) 、社會 ( Social ) 及公司治理 ( Governance ) 的推動與提升，非常歡迎您閱讀旭然國際第一本永續報告書，本報告書依循 GRI 永續性報告準則 2021 年版編製，並對應聯合國永續發展目標 ( SDGs ) ，另參考上市上櫃公司永續發展實務守則、永續會計準則委員會之行業準則、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法。每年發行中文版本，可於官網「投資人專區」下載電子版，回應全球利害關係人對旭然國際在永續發展所關注的議題，藉由公開及透明的資訊彼此學習成長，透過持續努力，朝永續發展邁進。

## 報告書揭露範疇及邊界

此為旭然國際所發行的第一本永續報告書，本報告書依循 GRI 永續性報告準則 2021 年版之 8 大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性脈絡、時效性及可驗證性進行編製，全面揭露旭然國際在經濟、環境及社會面的表現，相關數據由旭然國際內部各權責部門主管分配，並匯總統計後經主管確認，揭露數據如有採用估算方式，將於內文當中說明，2024 年度為首次發行報告書，故無資訊重編問題。本報告書資料由永續發展推動小組進行彙整與編輯，並經由各部門主管確認其正確性，不另外安排外部查證，最後提

GRI 2-1、2-2、2-3、2-4、2-5

交至董事長核示後發行。永續報告書相關事宜亦將在董事會上進行報告。

本報告書邊界以旭然國際在台灣主要營運與製造廠區為主，未涵蓋所有合併財務報表內的子公司及關聯企業。未來，我們將逐步納入其他關係企業的數據，以更完整呈現旭然國際價值鏈的整體資訊。本報告書所涵蓋的數據範疇如下：

- 旭然國際股份有限公司 ( 斗六總部 )
- 旭然國際股份有限公司 ( 斗六雲科一廠、二廠、三廠 )
- 旭然國際股份有限公司 ( 台北、台中、高雄辦事處 )

| 公司名   | 地區   | 類別   | 財報 | 永續報告書 |
|---|------|------|----|-------|
| 旭然國際股份有限公司 ( BSI )<br>Bright Sheland International Co., Ltd.                              | 台灣   | 營運總部 | V  | V     |
| D&3J Internationl Co., Ltd. ( D&3J )  | 模里西斯 | 子公司  | V  |       |
| Filtrafine Pte. Ltd. ( FSG )  | 新加坡  | 子公司  | V  |       |
| ( VIET NAM ) Filtrafine Company Limited ( FVN )   | 越南   | 子公司  | V  |       |
| Filtrafine Corporation ( FUS )  | 美國   | 子公司  | V  |       |
| 昆山全美潔淨化設備科技有限公司 ( KAC )<br>Kunshan All Clean Filtration & Separation Technology Co., Ltd. | 中國   | 子公司  | V  |       |
| 濾淨國際貿易 ( 上海 ) 有限公司 ( PIS )<br>Pride International (Shanghai) Co., Ltd.                    | 中國   | 子公司  | V  |       |
| 宥美科技有限公司 ( HAC )<br>All Clean Filtration & Separation Technology Co., Ltd.                | 香港   | 子公司  | V  |       |
| 重慶濾靜科技有限公司 ( CFT )  | 中國   | 子公司  | V  |       |
| Filtrafine Japan Inc. ( FJI )   | 日本   | 關聯企業 |    |       |

## 報告書撰寫依據

本報告書係參照全球永續性報告協會 ( Global Reporting Initiative, GRI ) 所出版的 2021 年版 GRI 準則編撰。報告資訊亦與上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，以及聯合國永續發展目標 ( Sustainable Development Goals, SDGs )、氣候相關財務揭露 ( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 架構、永續會計準則委員會 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB ) 準則等國內外標準相呼應。文末附錄包含 GRI 準則內容索引、永續會計準則 ( SASB ) 對照表、TCFD 揭露項目對照表及上市上櫃公司氣候相關資訊對照表，供讀者參考各章節內容。

## 報告書品質確認

本報告書中財務數據；ISO 品質、醫療器材品質、環境與溫室氣體排放數據皆已通過獨立第三方之認證或查證。

|                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| 財務數據                      | 資誠聯合會計師事務所 ( PwC Taiwan ) |
| 品質管理 ISO 9001 : 2015      | SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司          |
| 醫療器材品質管理 ISO 13485 : 2016 | ARES 亞瑞仕國際驗證股份有限公司        |
| 環境管理 ISO 14001:2015       | SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司          |
| 溫室氣體 ISO 14064-1 : 2018   | 法標國際認證股份有限公司              |

## 報告書報導期間及頻率

報告書資訊揭露期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

報告書發布頻率：每年一次

首次發布日期：2025 年 7 月

下次發布日期：2026 年 7 月

## 聯繫窗口

若您對報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們連絡：

|        |   |
|--------|---|
| 公司受理單位 | 永續發展推動小組  |
| 聯絡電話   | +886-5-552-9180   |
| 電子郵件   | yoco.hung@filtrafine.com.tw   |
| 公司官網   | <a href="https://www.filtrafine.com.tw/">https://www.filtrafine.com.tw/</a> |

## 經營者的話

2024 年對旭然國際而言，是挑戰與轉型並行的一年。隨著全球產業鏈快速變動，我們持續深化營運體質，面對產能擴張、國際布局與人才培育等多重挑戰。在全體同仁的努力下，公司營收穩健成長，年增達 16%，為長期發展奠定良好基礎。未來，我們將持續以「全球化經營」為核心發展方向，強化海內外據點協調與資源整合，拓展全球服務能量，建立具競爭力的跨國營運體系。

我們深知，全球經營不僅止於市場擴張，更是組織體質與人才素質的同步進化。在國際發展的過程中，旭然國際持續投入教育訓練，從基礎職能到高階管理，鼓勵員工離開舒適圈、勇於挑戰。同時推動產學合作及青年實習，積極培養具備國際視野與技術力的新世代人才。我們相信，員工的成長就是企業前行的動能。

在永續發展方面，旭然國際秉持長期承諾，於環境、社會、治理三大構面推動具體行動。我們導入太陽能系統與雨水回收設備、完成碳盤查初驗，並積極推動材料回收與減碳機制；同時，與客戶端溝通產品回收再製方案，攜手供應鏈夥伴優化包裝與運輸，降低整體碳足跡。在社會面，我們投注資源於人才養成、產學合作及員工培力，並實際參與社區捐贈、公益活動，創造在地連結與共融。治理面則持續落實誠信經營與合規管理，強化制度與資訊透明，保障所有利害關係人的權益。

我們深知，永續發展需要各方共同努力與攜手前行。因此，旭然積極與供應商與客戶建立合作夥伴關係，鼓勵資源回收、優化製程設計，共同推動產品全生命週期管理與資源循環，實現真正的永續競爭力。

為強化公司 ESG 資訊揭露，我們已逐步建構永續管理架構，並訂定明確的短、中、長期目標，以回應利害關係人期待，作為對永續發展的未來承諾。

展望未來，旭然國際將持續強化環境管理、深化員工賦能與跨國營運協調力，邁向低碳轉型、智慧製造與透明治理。我們相信，企業存在的價值不僅在於創造營收，更在於對社會與環境的長遠貢獻。我們將以實際行動回應全球對企業的期待，與合作夥伴攜手邁向永續未來。



何宜瑾

何兆全

## 環境面

### 短期計畫

- 導入太陽能發電系統、雨水回收系統，降低用電與用水強度
- 完成碳盤查初驗，強化能源使用透明度與基礎管理能力

### 中長期計畫

- 推動材料回收再利用，包括與客戶討論產品使用後回收機制
- 優化供應鏈包裝與運輸設計，與供應商合作降低碳足跡
- 建立產品全生命週期管理制度，落實原料 → 製造 → 使用後 → 回收的閉環系統
- 朝向碳中和目標邁進，逐步改變製程與能源結構

## 社會面

### 短期計畫

- 加強內部教育訓練與技術扎根，提升基層同仁職能與安全意識
- 鼓勵參與社區公益，如捐血、健走、捐贈物資等，促進員工身心平衡

### 中長期計畫

- 擴大產學合作與青年就業計畫，如實習機會、產業碩士專班
- 建立與社區之長期互動關係，結合地方資源參與公共建設
- 培養具國際化視野之永續人才，支援全球營運據點之擴展需求
- 建構具備包容性、連結性的企業文化，形成與在地共榮的企業生態

## 治理面

### 短期計畫

- 建立並持續優化 DMS 文件管理與資訊安全制度，提升資料控管
- 持續修訂公司治理內規，強化合規性與管理制度基礎

### 中長期計畫

- 完善治理架構，包括董事會職能、功能性委員會、內控機制等
- 建構具高透明度與問責性的治理文化，強化與利害關係人溝通
- 達成永續治理制度化、內建化，讓誠信與法遵成為企業核心文化

# 01

## 利害關係人經營互動

---

- 1.1 永續發展推動小組
- 1.2 利害關係人鑑別與議合
- 1.3 利害關係人關注議題與溝通管道
- 1.4 鑑別重大主題
- 1.5 重大主題對應永續發展目標 (SDGs)

## 01 利害關係人經營互動

GRI 2-12、2-13、2-14、2-16

旭然國際深信，利害關係人是推動企業邁向永續發展的重要支柱，我們重視每一位利害關係人的聲音，並以誠信溝通作為永續經營的基石。

### 1.1 永續發展推動小組

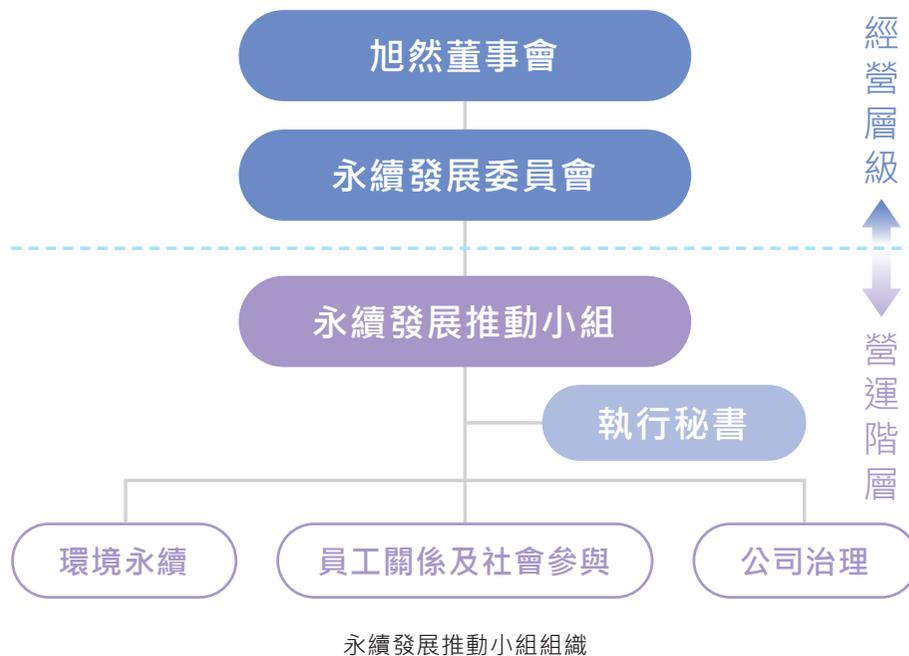
旭然國際以董事會為永續治理最高層級，扮演督導與指導的角色，定期檢視永續策略的進展，並在需要時敦促經營團隊進行調整。為強化治理與執行力，旭然國際於 2024 年 8 月成立永續發展委員會，由董事長及兩位獨立董事組成，負責督導 ESG 相關工作及永續發展計畫的推動與成效檢視。

永續發展委員會下設「永續發展推動小組」，由總經理擔任召集人，統籌永續相關業務，並指派執行秘書負責彙整、督導及研析各分組工作，以確保永續相關作業之落實。小組下轄三個功能小組，分別對應環境永續（E）、員工關係及社會參與（S）、公司治理（G）等面向，由權責主管擔任各小組負責人。

永續發展推動小組負責推動環境永續、責任製造、同仁福祉、社會關係及公司治理等企業永續經營相關事項，並承擔永續報告書之編撰與審定等工作。小組每季召開會議，向總經理報告執行進度與

成果，由總經理整體彙整後，定期向永續發展委員會及董事會報告 ESG 執行情形與成效。

2024 年 11 月 8 日，永續發展推動小組已向永續發展委員會及董事會呈報利害關係人關注議題、ESG 未來規劃與展望、溫室氣體盤查與查證時程規劃及執行進度。所呈報之關注議題涵蓋營運績效、風險管理、誠信經營、人才培育、社會參與、循環經濟等 20 個面向。



## 1.2 利害關係人鑑別與議合

GRI 2-29

旭然國際以全球永續性報告準則 ( GRI Standards ) 與利害關係人議合標準 ( AA 1000 Stakeholder Engagement Standards ) 作為依循架構，建構企業永續發展重大性主題鑑別流程，作為永續報告書的揭露依據。

依循 AA1000 利害關係人議合標準 2015 年版 ( Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015 ) 五大原則，責任性 ( Responsibility )、依賴性 ( Dependency )、影響力 ( Influence )、多元觀點 ( Diverse Perspectives )、關注張力 ( Tension ) 等面向進行旭然國際利害關係人鑑別，經鑑別後確認主要利害關係人為股東及

投資人、員工、客戶、供應商、政府及主管機關、社區鄰里及媒體七大類。

## 1.3 利害關係人關注議題與溝通管道

旭然國際從聯合國永續發展目標 ( SDGs )、產業規範與標準、同業標竿及組織年度目標等面向，蒐集永續相關議題。透過各項利害關係人溝通管道，由權責單位與利害關係人交流，評估公司營運過程中可能產生的影響，並參酌 GRI 準則，最終彙整出 20 項利害關係人關切的議題，並於報告書中適切回應，展現公司對永續發展的重視與承諾。

| 利害關係人  | 對旭然國際的意義                 | 溝通管道 / 頻率   | 關注議題  | 2024 年溝通成效與回應  | 回應章節    |
|--------|--------------------------|---|---|--|---------|
| 股東及投資人 | 公司穩定經營及監督重要角色，公司亦需對股東負責。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>年報與財務報告 ( 每年 / 每月 )</li> <li>官網資訊 ( 不定期 )</li> <li>股東會 ( 每年 )</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>短中長期發展策略</li> <li>客戶滿意度</li> <li>研發與創新</li> <li>水資源管理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>召開一次股東常會，報告公司前一年度營運狀況，過程投資人可充分參與，結果公布於公開資訊觀測站及公司網站。</li> <li>每月於公開資訊觀測站公告營收狀況及每季揭露財務報告，並經會計師事務所查證。</li> </ul> | 03 公司治理 |

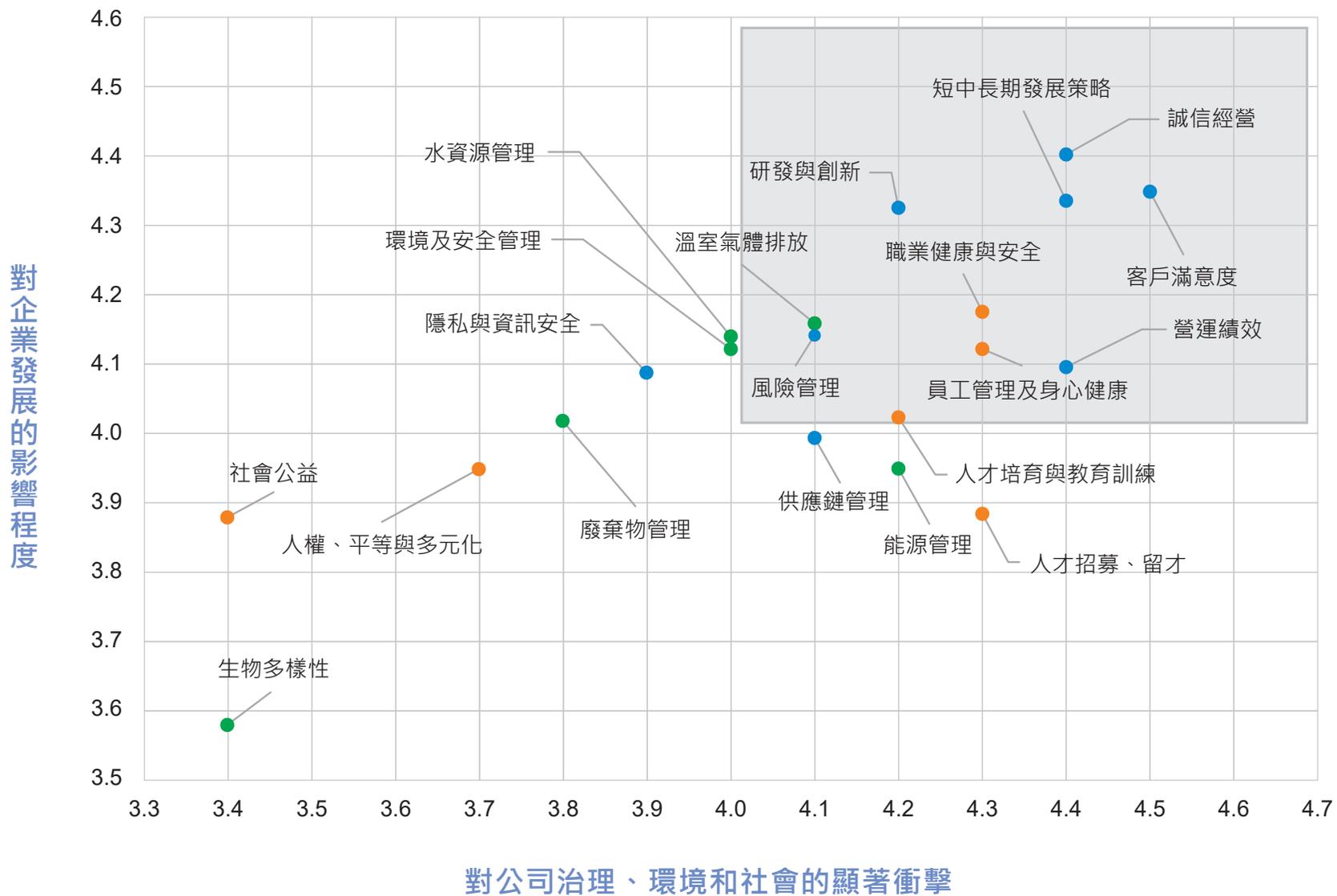
| 利害關係人 | 對旭能國際的意義   | 溝通管道 / 頻率   | 關注議題  | 2024 年溝通成效與回應  | 回應章節               |
|-------|--|---|---|--|--------------------|
| 員工    | 員工是公司最重要資產，公司逐步加強與優化同仁工作條件與環境，確保同仁獲得就業安全與成長，透過暢通管道維繫勞資和諧，共創雙贏。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>績效考評 (每半年)</li> <li>勞資會議 (每季)</li> <li>部門會議 (每月)</li> <li>教育訓練 (不定期)</li> <li>職工福利委員會 (不定期)</li> <li>電子郵件 (不定期)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>職業健康與安全</li> <li>誠信經營</li> <li>營運績效</li> <li>客戶滿意度</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>召開四次勞資會議。</li> <li>以郵件互相溝通討論勞工福利推動事項，不定期召開職工福利委會議。</li> <li>公用區、電子郵件及電子公佈欄公佈或公告公司政策及制度規章。</li> <li>以勞動部人才發展品質系統為基礎，申請大人提辦理教育訓練課程。</li> <li>由各部門每月召開部門會議。</li> <li>每半年辦理員工績效考核。</li> </ul> | 03 公司治理<br>05 社會關懷 |
| 供應商   | 供應商為永續發展重要的夥伴，公司與供應夥伴維繫長期良性互動可以確保原料、零組件及服務穩定供應。                | <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商評核 (每年)</li> <li>廠商面訪 (不定期)</li> <li>合約 (每年)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>供應鏈管理</li> <li>短中長期發展策略</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>交易營業額前 10 名廠商品質與交期皆符合標準。</li> <li>評鑑 99 家交易供應商產品的品質、交期，皆達到 85 分以上。</li> <li>每月與主要原料供應商聯絡，並取得最新原料趨勢與價格。</li> <li>定期與供應商聯絡與分享產業資訊，與供應商建立互信關係，共同解決問題。</li> </ul>                             | 03 公司治理            |
| 客戶    | 客戶產品為營收主要來源，旭能國際提供全方位服務，以促進自身及客戶之成長，並達成經營永續與共好。                | <ul style="list-style-type: none"> <li>顧客滿意度調查表 (每年)</li> <li>客服專線、電子郵件 (不定期)</li> <li>客戶拜訪與會議 (不定期)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>隱私與資訊安全</li> <li>客戶滿意度</li> <li>研發與創新</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>針對滿意度，分析客戶回饋意見，提出改善對策，以提升客戶滿意度。</li> <li>共計回收滿意度問卷 104 份，整體滿意度為 9.15 分。</li> </ul>  | 03 公司治理<br>05 社會關懷 |

| 利害關係人       | 對旭然國際的意義  | 溝通管道 / 頻率   | 關注議題   | 2024 年溝通成效與回應   | 回應章節   |
|-------------|---|---|--|---|--|
| 政府及<br>主管機關 | 政府機關訂定法規供公司遵循，旭然國際致力成為永續發展的企業，積極配合政府政策且持續貢獻己力並踐履企業社會責任。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 消防、勞安檢查、講座 ( 定期 )</li> <li>• 電子信箱及會議 ( 不定期 )</li> <li>• 公文函 ( 不定期 )</li> <li>• 查訪 ( 不定期 )</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境及安全管理</li> <li>• 水資源管理</li> <li>• 溫室氣體排放</li> <li>• 人才招募、留才</li> <li>• 員工管理及身心健康</li> <li>• 社會公益</li> <li>• 誠信經營</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 短中長期發展策略</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每半年進行消防安全訓練及分組演練。</li> <li>• 每半年進行廠區內部勞工安全衛生檢查並不定期參加勞安及訓練。</li> <li>• 由雲林縣政府及勞安署獲邀為年度安全衛生優良模範觀摩廠商。</li> <li>• 不定期配合主管機關及縣市政府勞檢單位之查訪及檢查。</li> <li>• 不定期依照主管機關及縣市政府之公文函配合政令或法令執行。</li> </ul> | <p>03 公司治理</p> <p>04 永續環境</p> <p>05 社會關懷</p> |
| 媒體          | 助於即時傳遞公司公開、正確訊息於大眾，亦為重要的利害關係人溝通管道之一。                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 記者會 ( 不定期 )</li> <li>• 新聞稿發布 ( 不定期 )</li> <li>• 媒體訪談 ( 不定期 )</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 短中長期發展策略</li> <li>• 營運績效</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 發佈 28 篇新聞稿。</li> <li>• 安排 2 場媒體採訪。</li> </ul>  | <p>03 公司治理</p>                               |
| 社區鄰里        | 社區與非營利組織為永續多元意見的重要來源，旭然國際藉由持續的溝通與共同合作，攜手提升社會正面影響力。      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區會議 ( 不定期 )</li> <li>• 捐贈公益活動 ( 不定期 )</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 水資源管理</li> <li>• 人才招募、留才</li> <li>• 誠信經營</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 隱私與資訊安全</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 參與各項社區活動 ( 健走、路跑、廟會 )。</li> <li>• 進行社會福利機構 ( 雲林斗六長泰老學堂老人照護中心、雲林殘障福利中心、雲林斗六成功大學附設醫療長照機構 ) 捐贈口罩。</li> <li>• 於斗六雲科二廠與雲林科技園區廠商協進會共同辦理捐血活動。</li> <li>• 參加雲林科技大學院校人才招募博覽會及產學攜手合作。</li> </ul>     | <p>03 公司治理</p> <p>05 社會關懷</p>                |

## 1.4 鑑別重大主題

### ● 重大主題鑑別流程

|   |  |
|---|--|
| <p>了解組織脈絡<br/>聚焦 20 個關注議題</p>                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• 全面評估全球永續趨勢及旭能國際之營運發展目標，分析治理、環境、社會等面向議題，透過不同溝通管道蒐集利害關係人關注的重大議題。</li><li>• 藉由各內外部溝通管道，參考全球規範與標準，如聯合國永續發展目標 (SDGs)、TCFD、SASB、同業及異業標竿及組織年度目標等，綜合蒐集永續相關議題，了解對企業的效益及所需承擔的基本責任。</li></ul>                       |
| <p>鑑別衝擊並評估顯著性<br/>發出 147 份問卷，共回收 115 份問卷，<br/>有效問卷 92 份</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 依據利害關係人鑑別結果，向重要利害關係人發送關注議題問卷，蒐集其對各項永續議題之關注程度。</li><li>• 綜合問卷回收結果，評估各議題之衝擊程度與發生可能性，據以判定其顯著性，作為重大議題排序與揭露依據。</li></ul>  |
| <p>排定衝擊優先順序進行報導<br/>選定 10 個重大性主題</p>                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 定義具備重大性判斷值為高的範圍列為重大性主題。</li><li>• 依據永續發展委員會建議，選定一般性議題列為重大性主題，彙整重大性主題。</li><li>• 以價值鏈界定主題：針對逐一衡量每個重大主題與永續發展目標，以及旭能國際對這些影響的參與，以鑑別衝擊影響範圍。</li><li>• 高階確認與資訊揭露：由永續發展委員會與高階主管確認，制定管理系統與流程，收集資訊進行揭露。</li></ul> |



初步聚焦 20 個關注議題，透過內外部溝通管道發放問卷，同時結合內部管理階層觀點與營運脈絡，篩選出 10 項與旭能國際永續管理策略高度關聯之議題，作為進一步評估對象。

| 面向 | 潛在主題                                |
|----|-------------------------------------|
| 治理 | 客戶滿意度、誠信經營、短中長期發展策略、研發與創新、營運績效、風險管理 |
| 環境 | 溫室氣體排放                              |
| 社會 | 職業健康與安全、員工管理及身心健康、人才培育與教育訓練         |

## ● 分析正負面衝擊及價值鏈影響範疇

旭能國際由永續發展委員會與高階主管針對上述 10 項潛在主題進行實質衝擊評估，分析各議題對經濟、環境與人（含人權）面向所可能產生的正面效益與負面影響。正面衝擊係根據公司現行策略與作法所創造之貢獻，負面衝擊則模擬未採取管理措施所可能導致之負向結果。評估過程中，依據各議題發生可能性與衝擊程度，分別以 1 至 5 分進行量化評分，進行綜合評分與判斷，據以確認本報告年度重大主題。

| 潛在主題     | 正面衝擊   | 發生可能及衝擊程度 | 負面衝擊                                       | 發生可能及衝擊程度 |
|----------|--|-----------|--|-----------|
| 客戶滿意度    | 定期與客戶溝通並即時解決問題，客戶滿意度提升，贏得更多的客戶訂單             | 4.3       | 未能滿足客戶要求，客訴事件增加，客戶對公司失去信任                  | 3.3       |
| 誠信經營     | 公司治理良好，有效監督企業永續策略作為，持續提升企業價值                 | 3.3       | 公司治理效率不佳，且發生舞弊事件造成重大損害賠償                   | 3.7       |
| 短中長期發展策略 | 有效擬定短中長期永續經營策略，領先競爭者                         | 3.3       | 營運策略失敗，導致營運困難                              | 3.7       |
| 研發與創新    | 企業持續投入研發低碳高效能的產品，降低使用者使用時的碳排，開創新商機，帶來額外的營業收入 | 3.3       | 企業產品被定義為高碳排，或可能汙染環境，消費者或客戶因而抵制，使之無法於市場繼續銷售 | 3.0       |
| 營運績效     | 營運穩定、獲利良好，提升市場信心與投資人評價                       | 4.3       | 營收持續衰退、投資人信心下滑、導致股價下跌                      | 4.0       |

| 潛在主題      | 正面衝擊                              | 發生可能及衝擊程度 | 負面衝擊                              | 發生可能及衝擊程度 |
|-----------|-----------------------------------|-----------|-----------------------------------|-----------|
| 職業健康與安全   | 無工傷事件發生，員工對工作環境感到安心               | 3.7       | 工安事故頻傳導致勞動力短缺及醫療或法律責任             | 4.0       |
| 員工管理及身心健康 | 提供心理健康支持與友善職場，提升員工留任率與工作效率        | 3.7       | 忽視員工心理健康或缺乏溝通機制，導致離職率上升與內部士氣低落    | 2.7       |
| 溫室氣體排放    | 企業投入資源開發減碳技術，作為先行者引領同業一同效仿，帶來群體效益 | 3.3       | 未能達成減排目標或違反法規，可能面臨罰款、失去客戶信任或供應鏈排除 | 2.3       |
| 風險管理      | 識別風險並設有減緩及調適計畫，未有營運中斷事件發生         | 4.3       | 未建立有效風險管理機制，造成供應中斷或重大損失           | 4.3       |
| 人才培育與教育訓練 | 完善教育訓練機制，提升員工競爭力，為企業持續創造商機        | 4.0       | 員工專業能力不足，影響企業競爭力與服務品質             | 3.0       |

- 正面衝擊顯著程度高之議題：以「客戶滿意度」、「營運績效」與「風險管理」最為顯著，展現公司在穩健經營、客戶信任與風險控制上的積極作為，持續為利害關係人創造價值。
- 負面衝擊潛在風險較高之議題：包含「職業健康與安全」、「營運績效」與「風險管理」，顯示若未妥善管理，可能對營運穩定、員工安全與組織韌性造成影響。

展望未來，氣候變遷、營運韌性與人本管理仍為企業面對永續挑戰的核心主軸，旭然國際將持續強化重大主題之管理機制，特別針對

兼具正負向衝擊潛力之議題，擴大正向效益、降低潛在風險，並強化資訊揭露透明度，實現企業穩健經營與永續發展的雙重目標。

### ● 重大主題價值鏈影響範疇評估

針對已確認之重大主題，旭然國際同步進行價值鏈影響範疇分析，以價值鏈的角度檢視旭然國際對於永續發展的努力，不僅了解旭然國際在價值鏈上所創造的正面影響以及負面衝擊，同時也使我們能聚焦於最需強化改善的環節。永續發展之關鍵便是把握價值鏈各環節中的機會，擴大正面影響力、減低負面衝擊程度。

價值鏈衝擊邊界 涉入程度：●直接 / ○間接 (促成或商業關係) 衝擊評估：▲正面衝擊 / □負面衝擊

| 重大主題         | 對照 GRI 準則     | 上游  | 旭然國際   |    | 下游 | 營運相關外部單位 |    |      |
|--------------|---------------|-----|--------|----|----|----------|----|------|
|              |               | 供應商 | 股東及投資人 | 員工 | 客戶 | 政府及主管機關  | 媒體 | 社區鄰里 |
| 客戶滿意度        | 旭然國際<br>自訂主題  |     |        |    | ●  |          |    |      |
|              |               |     |        |    | ▲  |          |    |      |
| 誠信經營         | 205 反貪腐       | ○   | ●      | ●  | ●  | ●        |    | ○    |
|              |               |     | □      | □  | □  |          |    |      |
| 短中長期<br>發展策略 | 旭然國際<br>自訂主題  | ○   | ●      | ●  | ○  |          | ○  |      |
|              |               |     | ▲      | ▲  | ▲  |          |    |      |
| 研發與創新        | 旭然國際<br>自訂主題  | ●   | ●      | ●  | ●  |          |    |      |
|              |               | ▲   | ▲      | ▲  | ▲  |          |    |      |
| 營運績效         | 201 經濟績效      | ●   | ●      | ●  | ●  | ●        | ○  |      |
|              |               | ▲   | ▲      | ▲  | ▲  | ▲        |    |      |
| 職業健康<br>與安全  | 403<br>職業安全衛生 |     |        | ●  |    |          |    |      |
|              |               |     |        | ▲  |    |          |    |      |

| 重大主題          | 對照 GRI 準則     | 上游  | 旭然國際   |    | 下游 | 營運相關外部單位 |    |      |
|---------------|---------------|-----|--------|----|----|----------|----|------|
|               |               | 供應商 | 股東及投資人 | 員工 | 客戶 | 政府及主管機關  | 媒體 | 社區鄰里 |
| 員工管理及<br>身心健康 | 403<br>職業安全衛生 |     |        | ●  |    |          |    |      |
|               |               |     |        | ▲  |    |          |    |      |
| 溫室氣體排放        | 305 排放        | ●   |        |    | ○  | ●        |    |      |
|               |               | ▲   |        |    |    | ▲        |    |      |
| 風險管理          | 旭然國際<br>自訂主題  | ●   | ●      | ●  | ●  |          |    | ○    |
|               |               | ▲   | ▲      | ▲  | ▲  |          |    |      |
| 人才培育與<br>教育訓練 | 404 訓練與教育     |     |        | ●  |    |          |    |      |
|               |               |     |        | ▲  |    |          |    |      |

## 2024 年永續發展目標 (SDGs)

### ● 旭然國際 SDGs 貢獻

| 面向   | SDGs 目標           | 對應 SDGs 細項目標        | 公司目標              | 2024 年度具體作為                | 對應章節                          |
|------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------------------|-------------------------------|
| 環境   | SDG 7 可負擔的潔淨能源    | 7.2 提高再生能源比重        | 導入太陽能發電，提升綠能使用比率  | 建置太陽能系統                    | 4.1 氣候變遷管理                    |
|      | SDG 12 責任消費與生產    | 12.5 減少廢棄物產生        | 推動材料回收與濾心循環再利用    | 展開濾心回收試點、與供應鏈共推減廢          | 3.7 創新研發 / 綠色產品研發             |
|      | SDG 13 氣候行動       | 13.3 提升氣候變遷因應能力     | 完成碳盤查並規劃減碳策略      | 完成 ISO 14064-1 查驗、提出節能改善措施 | 4.2 溫室氣體排放                    |
| 社會   | SDG 3 健康與福祉       | 3.8 達成全民健康覆蓋        | 推動職場健康與安全措施       | 辦理健康促進活動、臨場醫療、零職災          | 5.5 員工健康安全                    |
|      | SDG 4 優質教育        | 4.4 提升就業技能與技術訓練     | 強化產學合作、提供青年實習與培訓  | 與雲科大 / 文化大學 / 淡江等合作人才培育    | 5.2 員工人才培育                    |
|      | SDG 5 性別平等        | 5.1 消除職場性別歧視        | 提升女性職場參與與福利環境     | 女性員工占比 40%、設哺乳室與福利措施       | 5.1 員工結構分布<br>5.3 員工福利權益與勞資關係 |
|      | SDG 8 合適的工作與經濟成長  | 8.5 提供完整就業與平等報酬     | 創造友善在地就業機會、穩定人力結構 | 聘用 80% 以上本地員工、實施員工持股信託     | 5.1 員工結構分布<br>5.3 員工福利權益與勞資關係 |
| 公司治理 | SDG 9 工業化、創新與基礎設施 | 9.4 升級基礎設施與提升資源使用效率 | 強化創新研發與永續產品設計     | 年度開發 6 項新產品、強化綠色設計         | 3.6 創新研發 / 綠色產品研發             |
|      | SDG 16 和平與正義      | 16.5 減少貪腐與不當行為      | 落實誠信經營與強化資訊透明度    | 100% 高階簽署誠信聲明、實施檢舉制度       | 3.2 倫理誠信                      |

# 02

## 關於旭然國際

---

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司沿革
- 2.3 經營理念
- 2.4 公司組織圖
- 2.5 參與外部組織

## 02 關於旭然國際

GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係

### 2.1 公司簡介

旭然國際股份有限公司成立於 1985 年，初期以代理銷售為主，並於 2002 年創立自有品牌 **Filtrafine**，專注於過濾材料研發、創新產品應用開發、工業過濾設備與耗材製造，以及紫外線殺菌機台生產。2014 年，公司正式公開發行，並於 2015 年掛牌上櫃（股票代號 4556），成為台灣首家掛牌上市的過濾行業企業，確立其市場領導地位。

經過近 40 年的深耕發展，旭然國際已成為全球領先的全方位過濾設備製造商，擁有新台幣 4.23 億元資本額，全球員工總數達 260 人。公司在台灣斗六與中國昆山設有研發中心，並配備世界級實驗室與分析儀器，確保技術持續創新，以滿足全球市場日益嚴苛的過濾需求。

旭然國際集團於台灣、中國大陸及越南設立多座生產基地，憑藉靈活的供應鏈管理，能快速回應市場變化與客戶需求。所有產線皆採用電腦化管理，並導入自動化設備與智慧製造技術，確保高效生產與品質穩定。公司可提供大規模量產與客製化服務，滿足各行業的多元應用需求。

產品涵蓋濾心、濾袋、濾殼及壓力容器，廣泛應用於半導體產業、

石油化工、食品飲料、製藥、LCD&PDP 生產、油氣過濾及水處理（含超純水處理）等高端產業。憑藉卓越技術與品質，旭然國際贏得全球客戶信賴，成為多家國際知名企業的長期合作夥伴。

在技術與品質標準方面，旭然國際處於業界領先地位，為亞洲首家同時獲得 ASME、CE、GB 壓力容器認證的過濾設備製造商，並能獨立研發全系列濾殼、濾心及過濾材料，提供完整的過濾解決方案。此外，公司率先在台灣過濾業建立無塵室生產線，並導入機器手臂自動化技術，確保產品符合嚴格品質標準，同時提升生產效率並降低成本，為客戶提供高競爭力的產品與服務。

秉持「專業、品質、創新」的經營理念，旭然國際以客戶需求為核心，持續投入技術研發與產品創新，並透過全球化佈局，提供最完善的過濾解決方案。無論在精密電子、醫藥、化工或食品產業，旭然國際始終致力於提供高品質、穩定供應與專業服務，成為值得信賴的長期合作夥伴。

未來，旭然國際將聚焦於三大發展戰略：持續技術創新、拓展全球市場，以及推動智慧製造轉型。公司計劃增加研發投資，開發高性能、環保的過濾解決方案，特別針對半導體與生物醫藥等高成長產業的特殊需求。同時，公司積極開拓新興市場，強化全球銷售網絡，以確保企業的長期穩健成長。

## ● 旭然國際總覽

|         |                          |
|---------|--------------------------|
| 組織名稱    | 旭然國際股份有限公司               |
| 公司型態    | 上櫃公司 ( 2015 年掛牌 )        |
| 股票代號    | 4556                     |
| 董事長     | 何兆全                      |
| 總經理     | 何宜瑾                      |
| 組織設立時間  | 1985 年                   |
| 公司總部地址  | 雲林縣斗六市科加六路 15 號          |
| 產業類別    | 過濾材料與設備製造業               |
| 主要產品及服務 | 濾殼、濾心、濾膜、紫外線殺菌設備等過濾系統與耗材 |
| 實收資本額   | 新台幣 4.23 億元              |
| 員工人數    | 全球約 260 人                |



## ● 全球布局

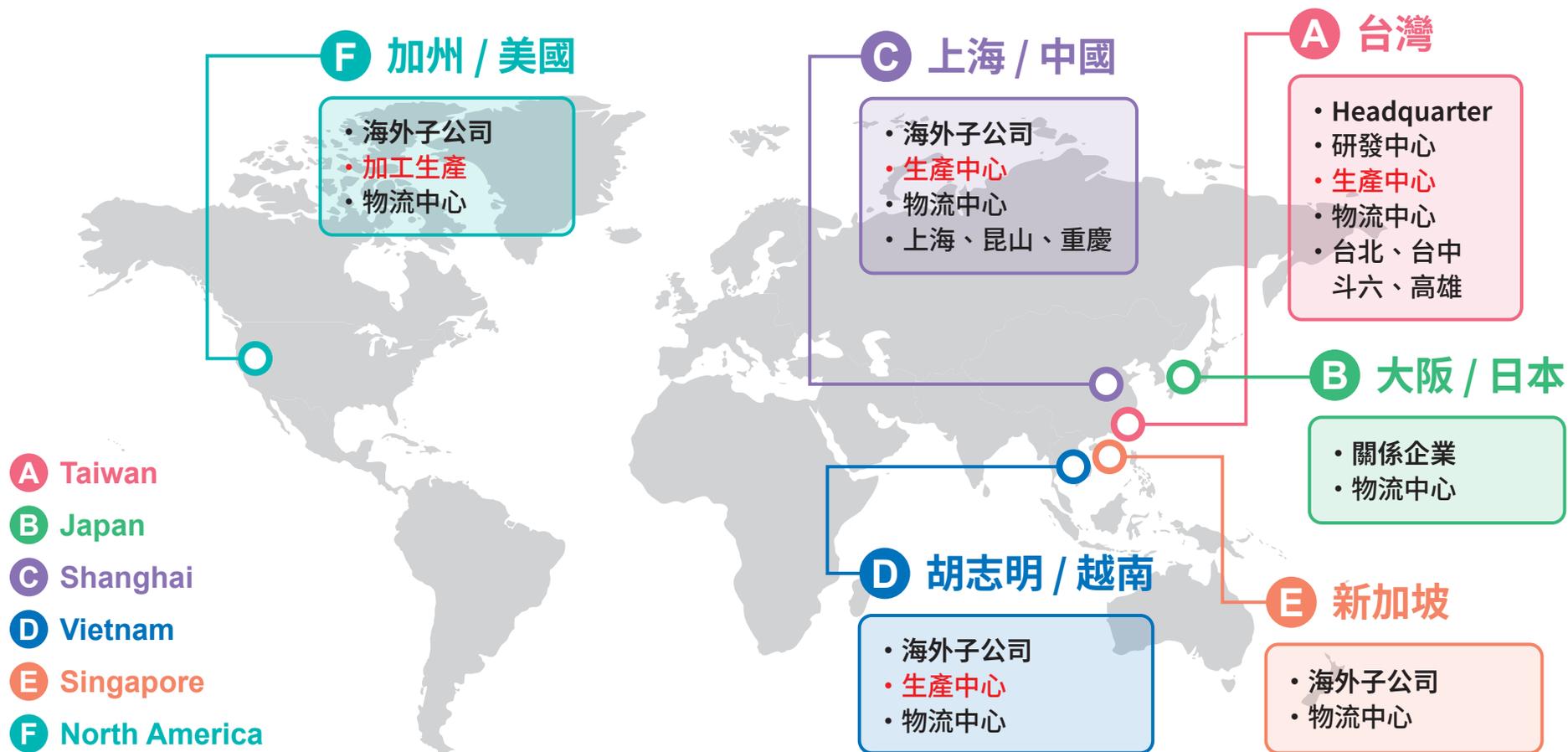
旭然國際公司總部位於台灣雲林科學園區，並於台北、台中及高雄設有辦公室，提供即時的業務與技術支援。

在中國市場，旭然國際設立多個營運據點，包括上海、昆山和重慶，並在北京、成都及深圳派駐業務人員，為當地及周邊客戶提供專業的過濾解決方案與技術服務。此外，公司在新加坡與美國設有海外子公司，積極拓展國際市場，深化全球業務佈局。

生產方面，旭然國際於台灣、中國大陸及越南設有生產基地，具備靈活的全球供應鏈調度能力，能夠迅速回應國際市場需求與區域供應挑戰。

- 台灣工廠為技術研發核心，並擁有先進的自動化生產設備與無塵室生產線環境，確保產品符合高端市場標準。
- 中國大陸昆山工廠設立產品研發中心，並配備世界級實驗室與分析儀器，以滿足中國區客戶特殊需求，提供精準高效的過濾解決方案。
- 越南的生產據點，則進一步強化旭然國際的製造能力，提升供應鏈彈性，並有效降低地緣政治風險，以確保全球客戶的穩定供應。

# 全球布局



## ● 經營願景

旭然國際一向緊隨市場需求及產業發展趨勢，專注於開發高成長性及環保前瞻性的產品與技術，以實現產品高品質及綠能化的全球布局。

- (一) 為全球客戶提供高品質標準的過濾解決方案。
- (二) 持續研發節能減碳的過濾應用產品，結合環保議題。
- (三) 完成全球化客戶布局，深化市場影響力。
- (四) 拓展至環境綠化、精密過濾及生化過濾產業。

## ● 核心產品

旭然國際是過濾產業中多角經營及產品線最完整的領導者，產品涵蓋四大類別：

- (一) 濾殼：包括濾心式濾殼與濾袋式濾殼。
- (二) 濾材：包括濾心、濾袋。
- (三) 濾膜：先進過濾技術的應用核心。
- (四) 殺菌設備：UV 紫外線機台與燈管系列。

隨著越南廠的設立，公司將新增 Fiber、棉線及針扎布等過濾原材料的生產線，持續為客戶提供最全面的過濾解決方案，穩步推動產業創新與永續發展。

### 過濾器

- 聚丙烯 Virgin Polypropylene
- 不鏽鋼 Stainless Steel
- 雙相鋼 Duplex Stainless steel
- 玻璃鋼 FRP (Fiber-reinforced plastic)

### 過濾產品

- 濾心 Filter Cartridge
- 濾袋 Filter Bag
- 逆滲透薄膜 RO Membrane
- 高流量濾心 High Flow Cartridge



### 紫外線設備

- 紫外線殺菌設備 (254nm)
- 紫外線總有機碳減少設備 (185nm)

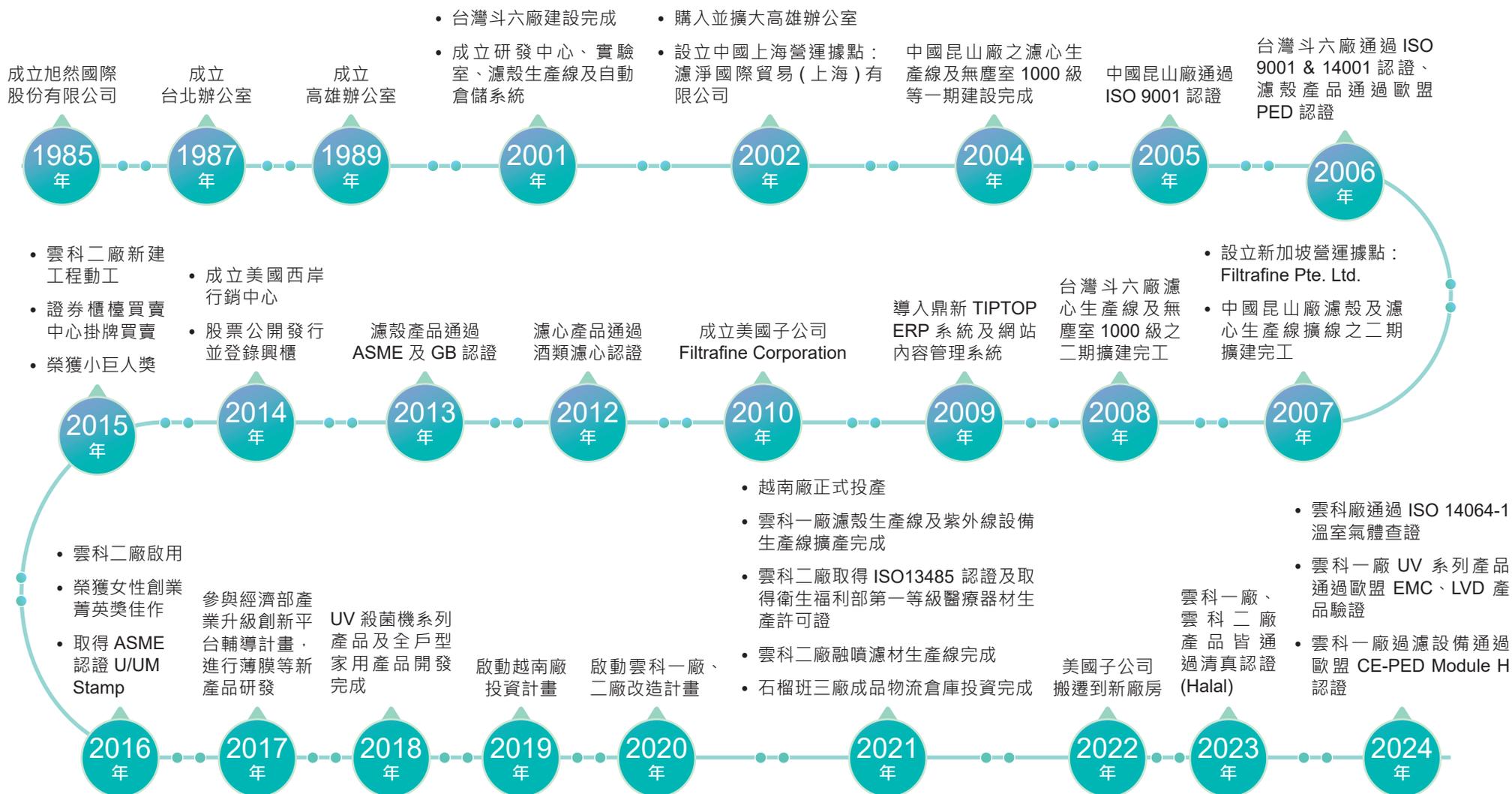


### 過濾材料

- 聚醚砜薄膜 PES membrane
- 聚醚砜中空纖維 PES Hollow Fiber
- 針扎布 Needle Punch Felt
- 聚丙烯線 PP Yarn
- 聚丙烯吸油棉



## 2.2 公司沿革



## 2.3 經營理念

旭然國際以《誠信》態度經營，建立穩固的合作夥伴關係；以《服務》為核心，提供高品質的產品與專業支持；以《創新》驅動研發，提升產品品質與環保效益；並以《幸福》為基礎，營造友善職場，實現企業與社會的共榮發展。

旭然國際深耕於過濾產業的製造領域，始終秉持「誠信、服務、創新、幸福」四大核心價值，作為企業發展的基石。我們深信，良好的企業文化不僅是驅動組織成長的關鍵，更能促使團隊在穩健發展的基礎上追求卓越，為社會創造更大的價值。

### 誠信—信守承諾，建立長久信賴

誠信是旭然國際的立業之本，我們堅持對內對外皆秉持誠實透明的態度，確保業務運作符合道德標準與法規要求，並以負責任的經營方式維繫長期夥伴關係。我們重視與客戶、供應商及所有利害關係人的信任基礎，透過開放溝通與協作，共同推動永續發展。

### 服務—以客戶為中心，提升價值

我們以客戶需求為導向，致力於提供高品質的過濾產品與解決方案。透過專業的技術支援、迅速的回應機制及完善的售後服務，我們與客戶攜手合作，共同創造雙贏的長期夥伴關係。

GRI 2-23 政策承諾、2-24 納入政策承諾

### 創新—持續研發，驅動產業升級

創新是旭然國際持續進步的核心動力。我們鼓勵員工勇於嘗試新技術、新製程與新材料，透過研發與技術創新提升產品效能，降低環境影響，並推動產業升級，以滿足市場對高效能與環保產品的需求。

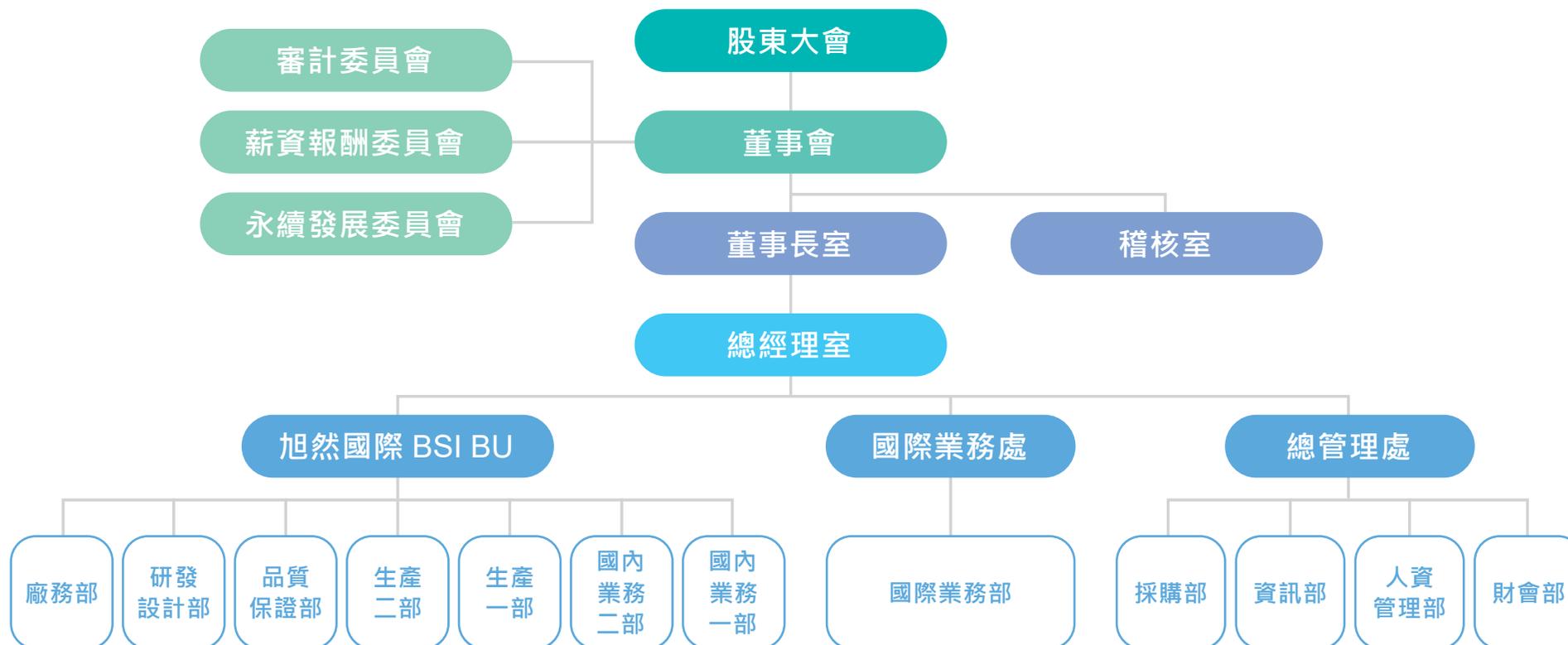
### 幸福—營造友善職場，共創美好未來

我們深知員工是企業最重要的資產，因此積極營造安全、健康與友善的工作環境，提供完善的職涯發展與福利制度，讓每位同仁都能在旭然國際發揮所長，實現個人價值。我們也關心社會議題，透過企業社會責任（CSR）活動，回饋社會，實現企業與社會的共榮發展。

旭然國際承諾將「誠信、服務、創新、幸福」四大核心價值納入企業政策與經營策略，確保所有決策與行動均符合企業文化與永續發展目標。我們將持續精進內部管理制度，確保公司治理透明，並強化風險控管機制，且激勵團隊不斷進步，確保公司在全球市場中的競爭力，同時善盡企業責任，為社會、環境及經濟的永續發展貢獻一己之力。



## 2.4 公司組織圖



## 2.5 參與外部組織

GRI 2-28

旭然國際積極參與各種公協會組織，藉由參與公會的方式，維持與相關產業的良好互動關係，透過相互交流最新資訊與分享彼此的經驗，以了解產業的發展狀況。

| 外部協會名稱          | 參與身份 |
|-----------------|------|
| 雲林縣雲林科技工業區廠商協進會 | 會員   |
| 台灣區不織布工業同業公會    | 會員   |
| 台灣過濾與分離學會       | 會員   |

# 03

## 公司治理

---

- 3.1 董事會
- 3.2 倫理誠信
- 3.3 風險管理
- 3.4 管理系統驗證
- 3.5 法令遵循
- 3.6 營運績效
- 3.7 創新研發

## 本章重大說明

| 重大主題    | 誠信經營  | 風險管理   | 營運績效  | 研發與創新   |
|---------|---|--|---|---|
| GRI 準則  | 205 反貪腐   | 旭能國際自訂主題   | 201 經濟績效  | 旭能國際自訂主題  |
| 對公司的意義  | 建立誠信文化與法規遵循，維護公司聲譽與客戶信賴，確保穩健營運與永續發展   | 降低營運不確定性，強化企業韌性與利害關係人信任，支撐永續經營   | 營運績效為企業永續發展之基礎，有助提升市場信任度、吸引投資與穩固股東關係，並強化資源配置與全球競爭力  | 致力於過濾產品與材料創新，提升市場競爭力並開拓商機，促進公司持續發展  |
| 政策 / 承諾 | 訂定《企業誠信經營守則》《從業人員行為準則》《道德行為準則》，落實反貪腐、利益衝突防範及內部舉報制度  | 建立跨面向風險管理制度，涵蓋財務、法規、營運與資安，進行辨識、評估與回應，並定期報告董事會  | 以穩健經營為核心策略，持續強化全球佈局、優化產能與供應鏈彈性，提升整體營運效率與企業價值  | 建立研發團隊，推動專案式開發，實現環保與循環經濟，降低生產能耗   |
| 目標      | 推動誠信治理常態化，杜絕舞弊與不當行為，強化全員誠信意識  | 提升風險辨識與應變能力，確保法遵與營運持續  | 追求營收穩健成長、提升國際市占率與經營韌性，確保企業長期獲利能力並強化利害關係人信賴  | <ul style="list-style-type: none"> <li>推動節水與節能技術，降低生產能源消耗</li> <li>每年開發 4 組以上先進材料、新產品及新市場專案</li> <li>增加再生原料使用，推動濾心回收再利用，減少環境負荷</li> </ul> |
| 評估機制    | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年實施誠信教育訓練與切結書簽署</li> <li>設置專責檢舉管道並定期稽核制度執行情形</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年內控與風險盤點</li> <li>管理階層召開年度風險檢討</li> <li>稽核制度執行並向董事會報告</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>每月公告營收成果，並每季進行財務報告揭露</li> <li>董事會定期檢視營運績效與市場拓展成果</li> <li>建立管理指標監控系統，追蹤業績與目標達成率</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期研發會議檢視進度與解決問題</li> <li>研發與業務部門協作，優化產品性能與性價比</li> <li>跨部門檢討會議，推動技術與製程優化</li> </ul>                |

## 本章重大說明

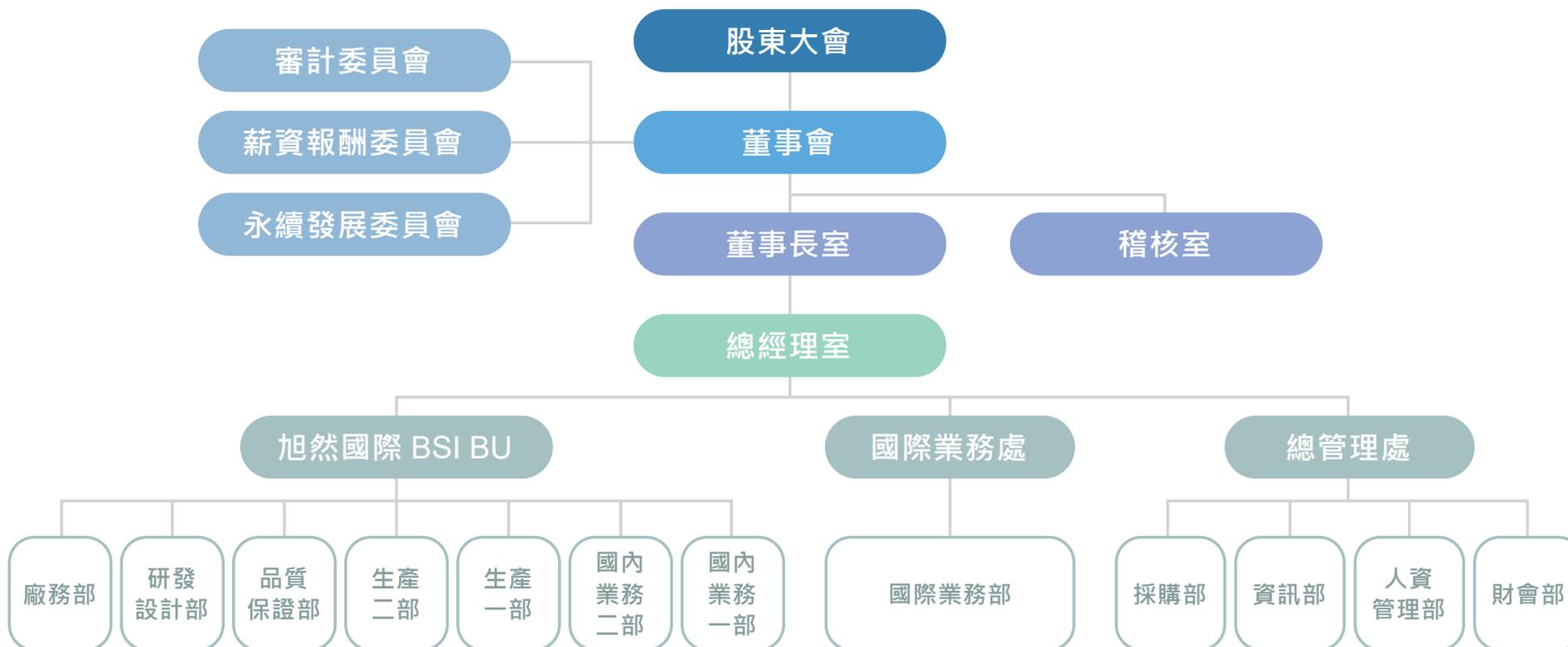
| 重大主題        | 誠信經營   | 風險管理  | 營運績效   | 研發與創新  |
|-------------|--|---|--|--|
| GRI 準則      | 205 反貪腐  | 旭然國際自訂主題  | 201 經濟績效   | 旭然國際自訂主題   |
| 負責部門 / 申訴機制 | 由董事會及稽核單位監督執行，設立匿名檢舉信箱與通報程序，確保即時處理與保密性   | 由總經理室主導，稽核室查核後報董事會，重大風險列入改善計畫   | 由財務部門負責營運績效監控與財報編製，並配合董事會與審計委員會定期稽核與審閱；投資人可透過公開資訊觀測站或公司信箱反映建議  | 研發部：shine.jeng@filtrafine.com.tw<br>設計部：chingtao.hsu@filtrafine.com.tw   |
| 亮點績效        | <ul style="list-style-type: none"> <li>100% 全體員工完成誠信教育訓練與切結書簽署</li> <li>2024 年度無重大違規、舞弊或檢舉案件</li> <li>教育訓練涵蓋全員，共辦理 2 場次，訓練完成率達 100%</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>無重大違規與營運中斷</li> <li>完成內控自評無缺失</li> <li>建置並測試資安與營運中斷應變方案</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年度公司營收年成長率達 16%，較前一年度顯著提升</li> <li>海外市場持續拓展，新增越南與日本新客戶，提升全球供應韌性</li> <li>穩定毛利率與每股盈餘，展現營運穩健與財務結構健全</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>新產品開發 6 項目、新設備開發 3 項目、新產線導入 4 項目</li> <li>降低耗材更換頻率、成功取得國際品牌合作並擴展海外市場</li> <li>參展活動：亞洲不織布展、新加坡水展、台北水展、越南水展、德國 Filtech 展</li> </ul> |

## 03 公司治理

GRI 2-9 2-10 2-11 2-15 2-17 2-18 2-19 2-20

### 3.1 董事會

董事會是公司最高治理的單位，負責監督、任命、指導公司之管理階層，並指導公司之經營方向。於董事會轄下成立審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會。



| 名稱      | 職責  | 組成人員            |
|---------|---|-----------------|
| 審計委員會   | 審計委員會主要在協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務，旭然審計委員會由全體獨立董事組成，其中有一位財務專家及一位法律專家。委員會依本公司審計委員會組織規程運作，委員會依職權及責任之必要性定期召開，一年至少召開 4 次常會 | 由 3 位獨立董事組成     |
| 薪資報酬委員會 | 本公司依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設立薪酬委員會，每年至少召開 2 次會議。以強化公司治理與風險管理為目的，並以激勵、留任人才為考量，評估與監督本公司董事及經理人之薪資報酬制度。                   | 由 3 位獨立董事組成     |
| 永續發展委員會 | 本公司 2024 年 8 月成立永續發展委員會，委員會職責為定期評估本公司永續發展計劃執行成效，並每年向董事會報告年度執行成果以及報告本公司重大事項。   | 由董事長及 2 位獨立董事組成 |

## ● 董事會成員

| 職稱  | 國籍或註冊地 | 姓名  | 性別 / 年齡      | 選 ( 就 ) 任日期 | 任期  | 初次選任日期   | 主要經 ( 學 ) 歷   | 目前兼任本公司及其他公司之職務  |
|-----|--------|-----|--------------|-------------|-----|----------|---|--|
| 董事長 | 中華民國   | 何兆全 | 男<br>61~70 歲 | 112.06.30   | 3 年 | 74.10.21 | <ul style="list-style-type: none"> <li>淡江大學化學材料工程系博士</li> <li>台灣大學管理學院 EMBA</li> <li>淡江大學化工系學士</li> <li>中台化工 ( 股 ) 公司工程師</li> <li>中鼎工程 ( 股 ) 公司方法工程師</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>本公司執行長</li> <li>昆山全美潔淨化設備科技有限公司董事長</li> <li>Filtrafine Corporation 董事長</li> <li>CM Technology Co., Ltd. 董事長</li> <li>宥美科技有限公司董事長</li> <li>兆美投資 ( 股 ) 公司董事</li> <li>兆玲投資 ( 股 ) 公司董事</li> </ul> |

| 職稱 | 國籍或註冊地 | 姓名         | 性別 / 年齡      | 選 ( 就 ) 任日期 | 任期  | 初次選任日期    | 主要經 ( 學 ) 歷   | 目前兼任本公司及其他公司之職務  |
|----|--------|------------|--------------|-------------|-----|-----------|---|--|
| 董事 | 中華民國   | 何宜瑾        | 女<br>41~50 歲 | 112.06.30   | 3 年 | 109.06.19 | <ul style="list-style-type: none"> <li>University of New South Wales , Mater of Commerce</li> <li>University of Auckland , Bachelor of Commerce</li> <li>政治大學 EMBA</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>本公司總經理</li> <li>Filtrafine Pte Ltd. 董事</li> <li>(VIETNAM) FILTRAFINE COMPANY LIMITED 總經理</li> <li>丰睿富有限公司董事長</li> <li>仁睿富有限公司董事長</li> </ul> |
| 董事 | 中華民國   | 兆美投資股份有限公司 | -            | 112.06.30   | 3 年 | 103.06.20 | -   | -  |
|    |        | 代表人：蔡欣儒    | 男<br>51~60 歲 | 112.06.30   |     | 95.10.20  | <ul style="list-style-type: none"> <li>南亞工專 ( 南亞科技大學前身 ) 化工科</li> <li>保保紙頁彩色印刷 ( 股 ) 公司儲備幹部</li> <li>旭然國際 ( 股 ) 公司業務部副總經理</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>本公司資深顧問</li> <li>昆山全美潔淨化設備科技有限公司董事兼總經理</li> </ul>   |
|    |        | 代表人：簡維倫    | 男<br>41~50 歲 | 112.06.30   |     | 112.06.30 | <ul style="list-style-type: none"> <li>政治大學 EMBA</li> <li>台灣科技大學電子工程系學士</li> <li>宜暘光電 ( 股 ) 公司 董事長</li> <li>Sunn Opto Japan 取締役</li> <li>日本香林洋行 Overseas Sales Manager</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>宜暘光電 ( 股 ) 公司 董事長</li> <li>Sunn Opto Japan 取締役</li> </ul>   |

| 職稱   | 國籍或註冊地 | 姓名  | 性別 / 年齡      | 選 ( 就 ) 任日期 | 任期  | 初次選任日期    | 主要經 ( 學 ) 歷  | 目前兼任本公司及其他公司之職務   |
|------|--------|-----|--------------|-------------|-----|-----------|--|---|
| 獨立董事 | 中華民國   | 孫瑞隆 | 男<br>71~80 歲 | 112.06.30   | 3 年 | 103.12.24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 美國 Madonna University 企管碩士</li> <li>• 台灣黏劑企業 ( 股 ) 公司董事長</li> <li>• 伯馬企業有限公司總經理</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 台灣黏劑企業 ( 股 ) 公司董事長</li> <li>• 伯馬企業有限公司總經理</li> </ul>   |
| 獨立董事 | 中華民國   | 高誌謙 | 男<br>41~50 歲 | 112.06.30   | 3 年 | 107.05.29 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中原大學會計碩士</li> <li>• 資誠聯合會計師事務所副理</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鼎碩聯合會計師事務所會計師</li> <li>• 洋基工程 ( 股 ) 公司獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員</li> <li>• 乙盛精密工業 ( 股 ) 公司獨立董事 / 審計委員會委員 / 薪酬委員</li> </ul> |
| 獨立董事 | 中華民國   | 翁祖立 | 男<br>51~60 歲 | 112.06.30   | 3 年 | 112.06.30 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 台灣大學法律學士</li> <li>• 美國聖路易華盛頓大學法學碩士</li> <li>• 台大商學碩士</li> <li>• 底力法律事務所資深合夥律師</li> <li>• 卓越成功股份有限公司董事</li> <li>• 安格科技股份有限公司監察人</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 底力法律事務所資深合夥律師</li> </ul>   |

## ● 董事會之提名與遴選

本公司之董事與獨立董事之選任依公司章程及「董事選舉辦法」採候選人提名制度，由股東會就候選人名單中選任，現任董事學經歷涵蓋經營管理、領導決策、財務金融及法律等產學界專業人士，有助於公司擬定經營方針，本屆董事會於 2023 年董事改選，任期至 2026 年，現有董事席次 7 席，其中有包含獨立董事 3 席，獨立董事人數達全體董事席次的三分之一。董事成員其中一位為女性，其餘皆為男

性，資歷豐富且均具有專業資格。

董事會成員組成就公司本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化。
2. 專業知識與技能：專業背景 ( 如法律、會計、產業、財務、行銷或科技 )、專業技能及產業經歷等。

依據本公司公司治理實務守則第 20 條，董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- (1) 營運判斷能力
- (2) 會計及財務分析能力
- (3) 經營管理能力
- (4) 危機處理能力
- (5) 產業知識
- (6) 國際市場觀
- (7) 領導能力
- (8) 決策能力

- 本公司現任董事會由七位董事組成，其董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形如下：

| 管理目標          | 達成情形 |
|---------------|------|
| 董事會成員至少一席女性董事 | 達成   |
| 適足多元之專業知識與技能  | 達成   |

- 落實情形如下：

| 姓名   |     | 多元化核心項目 |         | 基本組成 |        |      | 獨立董事任期年資 | 專業知識與技能 |      |        |      |      |   |
|------|-----|---------|---------|------|--------|------|----------|---------|------|--------|------|------|---|
|      |     | 性別      | 年齡      | 國籍   | 具有員工身分 | 經營管理 |          | 產業知識    | 資訊科技 | 會計財務法律 | 市場行銷 | 領導決策 |   |
| 董事長  | 何兆全 | 男       | 61~70 歲 | 中華民國 | V      |      |          | V       | V    | V      |      | V    | V |
| 董事   | 何宜瑾 | 女       | 41~50 歲 | 中華民國 | V      |      |          | V       | V    | V      |      | V    | V |
| 董事   | 蔡欣儒 | 男       | 51~60 歲 | 中華民國 | V      |      |          | V       | V    | V      |      | V    | V |
| 董事   | 簡維倫 | 男       | 41~50 歲 | 中華民國 |        |      |          | V       | V    | V      |      | V    | V |
| 獨立董事 | 孫瑞隆 | 男       | 71~80 歲 | 中華民國 |        |      | 10~12 年  | V       | V    | V      |      |      | V |
| 獨立董事 | 高誌謙 | 男       | 41~50 歲 | 中華民國 |        |      | 4~6 年    | V       | V    | V      | V    |      | V |
| 獨立董事 | 翁祖立 | 男       | 51~60 歲 | 中華民國 |        |      | 1~3 年    | V       | V    | V      | V    |      | V |

## ● 董事獨立性與利益衝突管理情況

本公司董事會由 7 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事，獨立董事比重為 42.86%，本公司之董事間，除何兆全先生及何宜瑾小姐為父女關係外，其餘之董事（含獨立董事）間，並無配偶或二親等以內之親屬關係，故未有違反證券交易法第 26 條之 3 第 3 項。

董事會為公司最高治理單位其主席為董事長，本公司「董事會議事規則」第十七條訂有董事之利益迴避制度，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。此外，本公司設有審計、薪酬、永續發展委員會，相關議案皆經該委員會同意後，

提請董事會討論，以避免及減緩利益衝突；本公司之「誠信經營守則」中亦規範：「本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。」，以貫徹公司對誠信經營的承諾。

## ● 董事會績效評估

董事會依「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。現行董事會成員及經理人績效尚未與永續發展績效連結，未來視產業績效運作情形，再行評估納入。

| 評估週期     | 評估期間                           | 評估範圍     | 評估方式    | 評估內容   |
|----------|--------------------------------|----------|---------|--|
| 每年定期執行一次 | 113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日 | 董事會之績效評估 | 董事會內部自評 | A. 對公司營運之參與程度<br>B. 提升董事會決策品質<br>C. 董事會組成與結構<br>D. 董事的選任及持續進修<br>E. 內部控制 |

| 評估週期     | 評估期間                | 評估範圍        | 評估方式       | 評估內容  |
|----------|---------------------|-------------|------------|---|
| 每年定期執行一次 | 113年1月1日至113年12月31日 | 個別董事成員之績效評估 | 董事成員自評     | A. 公司目標與任務之掌握<br>B. 董事職責認知<br>C. 對公司營運之參與程度<br>D. 內部關係經營與溝通<br>E. 董事之專業及持續進修<br>F. 內部控制 |
| 每年定期執行一次 | 113年1月1日至113年12月31日 | 薪資報酬委員會績效評估 | 功能性委員會委員自評 | A. 對公司營運之參與程<br>B. 薪資報酬委員會職責認知<br>C. 提升薪資報酬委員會決策品質<br>D. 薪資報酬委員會組成及成員選任                 |
| 每年定期執行一次 | 113年1月1日至113年12月31日 | 審計委員會績效評估   | 功能性委員會委員自評 | A. 對公司營運之參與程度<br>B. 審計委員會職責認知<br>C. 提升審計委員會決策品質<br>D. 審計委員會組成及成員選任<br>E. 內部控制           |

## ● 董事及經理人薪酬

旭能國際董事及經理人薪酬，除參考公司整體營運成果績效，並依擔任的職務、對公司營運的貢獻、個別績效表現及考量公司未來風

險與參考同業給付狀況，經薪資報酬委員會個別審議評估整體薪酬合理性後提送董事會決議，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度、標準與結構，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

| 項目\說明            | 董事酬金   | 總經理、副總經理及經理人酬金   |
|------------------|--|--|
| 酬金政策             | 依本公司章程第 20 條，董事會於擬具分派議案時，應先提列員工紅利及董監酬勞。支給之報酬，依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，授權由董事會議定之。 | 依公司薪資管理辦法、考績評核及參考公司整體的營運績效、個人績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理的報酬。 |
| 標準與組合            | 依章程及對公司參與程度、貢獻價值，並參考同業水準。  | 薪資、獎金、員工紅利及員工認股權或限制型股票等。                               |
| 訂定酬金之程序          | 依照公司章程由董事會擬具盈餘分派議案提股東會決議。  | 以其個人對公司貢獻、工作能力等因素決定。                                   |
| 酬金與經營績效及未來風險之關聯性 | 酬金之發放：<br>依據董事參與公司經營政策之程度及公司獲利情形而定。  | 依工作績效及公司獲利情形調整給付相關報酬。                                  |
|                  | 未來風險：<br>公司給付之酬金係經公司管理當局審慎評估，依公司獲利及未來營運展望，並考量同業水準而定，對公司未來經營風險不致產生影響。                   |  |

## ● 董事進修機制與群體智識提升

考量董事在參與公司營運決策時，可能面臨法令遵循與治理實務等多重挑戰，本公司積極安排董事參與進修課程，以強化其專業能力與永續思維。2024 年度所安排之進修課程主題涵蓋公司治理、永續

金融、ESG 實務、洗錢防制、影響力投資及國際永續準則等領域，內容多聚焦於永續發展相關議題。

旭然國際相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

| 姓名  | 主辦單位                 | 課程名稱  | 進修時數 |
|-----|----------------------|---|------|
| 何兆全 | 社團法人中華公司治理協會         | 202410 富邦產險公司治理與 ESG 研討會                                      | 3    |
|     | 證券櫃檯買賣中心             | 2024WIW：AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲專題講座                               | 3    |
| 何宜瑾 | 社團法人中華獨立董事協會         | 2024 年環境與經濟雙贏 台灣 ESG 實踐之路                                     | 3    |
|     | 台灣董事學會               | 2025 年企業治理新視角：董事必備的關鍵指南                                       | 3    |
| 蔡欣儒 | 社團法人中華獨立董事協會         | 2024 年環境與經濟雙贏 台灣 ESG 實踐之路                                     | 3    |
|     | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 董事、監察人解讀財務資訊之技巧   | 3    |
| 簡維倫 | 財團法人台灣金融研訓院          | 公司治理暨企業永續經營研習班  | 3    |
|     | 社團法人中華獨立董事協會         | 2024 年環境與經濟雙贏 台灣 ESG 實踐之路                                     | 3    |
| 孫瑞隆 | 社團法人中華財經發展協會         | 董事會如何確保企業永續經營 – 從人才之發掘與培養談起                                   | 3    |
|     | 社團法人中華財經發展協會         | 川普 2.0 對全球的挑戰   | 3    |
| 高誌謙 | 社團法人中華民國會計師公會全國聯合會   | 如何建置有效的洗錢防制與資恐防制制度  | 3    |
|     | 社團法人中華民國會計師公會全國聯合會   | 永續內控面面觀   | 3    |
| 翁祖立 | 社團法人中華獨立董事協會         | 「2024 獨董菁英研訓院」【精鍊課程班】<br>- 從 ESG 轉型到影響力投資與商機掌握                | 3    |
|     | 社團法人中華獨立董事協會         | 「2024 獨董菁英研訓院」【精鍊課程班】<br>- 碳定價交易機制及最新 IFRs 國際永續準則 (S1&S2) 的介紹 | 3    |

## 3.2 倫理誠信

旭然國際為確保落實執行反貪腐政策，設置人資管理部為推動誠信經營之專責單位，負責反貪腐誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並一年一次向董事會報告。董事會與管理階層將積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。並已發行相關「誠信經營守則」規章如『誠信經營守則』『誠信經營作業程序及行為指南』『舞弊行為檢舉及保護制度管理辦法』。

### ● 訂定誠信經營政策及方案

旭然國際依據《上市上櫃公司誠信經營守則》訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」等相關辦法，經董事會決議通過後，於旭然國際網站揭露，宣示董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力之人應恪遵誠實信用原則，不得從事不誠信之行為及積極落實誠信經營政策之承諾外，於內部管理及外部商業活動中亦確實遵循。董事會成員與高階管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司，且每年一次向董事會報告當年度誠信經營執行情形。

- 旭然國際依據「誠信經營守則」訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，具體定義營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動項目，針對高風險之不誠信行為訂有具體防範措施及通報程序，其中涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為。為防範任

何不誠信行為，旭然國際要求供應商不得從事任何違法之商業行為及不得向旭然國際員工提供不當利益與賄賂。如遇較高不誠信行為風險之廠商，除得隨時終止或解除契約外，情節重大者將通報司法單位。

- 旭然國際訂有「舞弊行為檢舉及保護制度管理辦法」，明訂各項不誠信應禁止之行為、檢舉制度、懲戒制度，同時落實於各單位營運作業中，並定期教育、宣導與定期檢討修正相關內容。

### ● 落實誠信經營情形

旭然國際對於往來供應商及客戶遵循內部控制制度及各項管理辦法規定，進行徵信或評鑑作業，避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，得立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

旭然國際企業誠信經營之相關宣導及執行，指定人資管理部為專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並每年一次向董事會報告執行情形。最近一次報告日期為 113 年第四季董事會，並揭露於公司網站。

旭然國際「董事會議事規則」中訂有董事利益迴避制度，董事對

於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。旭然國際為防止利益衝突，訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」與「舞弊行為檢舉及保護制度管理辦法」，依規範所述執行並落實。如有不法行為，檢舉人可使用公告之獨立檢舉信箱 ( hr.sug@filtrafine.com.tw ) 向專責單位提出檢舉。

旭然國際除了將「誠信經營作業程序及行為指南」及「內部重大資訊處理作業程序」列為經副理級以上之新進人員必修課程，每年並對管理階層進行「防制內線交易作業辦法」及「舞弊行為檢舉及保護制度管理辦法」訓練宣導及誠信經營聲明書簽署情形（至少包括聲明書內容、簽署人次與比率）等具體措施。113 年度針對董事、經理人及管理階層誠信經營聲明書簽署情形（至少包括聲明書內容、簽署人次與比率）如下。

| 誠信經營聲明書 - 分發分類            | 發放份數 | 回收份數 | 回收率  |
|---------------------------|------|------|------|
| 1. 董事及獨立董事（不含董事長及總經理）     | 5    | 5    | 100% |
| 2. 內部經理人（含董事長及總經理）        | 5    | 5    | 100% |
| 3. 集團 - 經（副）理級（含 KAC.FVN） | 27   | 27   | 100% |
| 合計                        | 37   | 37   | 100% |

## ● 公司檢舉制度之運作情形

旭然國際訂有「舞弊行為檢舉及保護制度管理辦法」，提供獨立檢舉信箱 ( hr.sug@filtrafine.com.tw )，供旭然國際外部及內部人員使用。本檢舉管道於公司網站公開揭露，同時依檢舉內容指定專責單位依規定程序處理檢舉案件。「舞弊行為檢舉及保護制度管理辦法」明訂檢舉案件處理程序，同時對於檢舉人身份及檢舉內容予以保密，同時承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

## ● 加強反貪腐誠信經營資訊揭露

旭然國際已訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」等相關辦法，揭露於公開資訊觀測站，並於公司網站揭露所訂誠信經營守則內容及推動成效。

## ● 其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊

- 旭然國際遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。
- 公司「董事會議事規則」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之

虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

- 旭然國際「防範內線交易管理程序」及「內部重大資訊處理作業程序」二項董事會均已通過訂立，並揭露於旭然國際網站，以建立旭然國際良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩露，並確保公司對外界發表資訊之一致性與正確性。
- 旭然國際定期安排董事、經理人參與公司治理課程，增益其監督及治理公司之能力，期提昇公司治理成效及誠信經營。

### 3.3 風險管理

旭然國際為因應全球經濟環境變化與永續風險，協同研發、製造、銷售單位，以及財務、人力資源、資訊系統與環安管理等部門，在策略面、營運面、財務面、災害面、社會面及公司治理等面向下，鑑別可能影響企業永續發展的相關風險，並透過風險轉移、削減及避免等因應措施，將可能的風險降至最低，提升營運正向契機。



| 2024 年度風險項目及因應方案 |   |  |
|------------------|---|--|
| 面向               | 風險辨識議題  | 風險減緩措施   |
| 策略面              | <ol style="list-style-type: none"> <li>公司營運策略制定，年度預算、營業方針及投資計畫擬定</li> <li>營運策略及目標設定</li> <li>營運目標達成率管控</li> </ol> | 董事會：核定年度預算、投資方向及經營成效檢討。  |
| 營運面              | <ol style="list-style-type: none"> <li>產能利用率及生產效率</li> <li>原物料價格</li> <li>客戶銷售毛利率情形</li> </ol>                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>透過每月經營會議，定期檢討產能利用率及生產效率。</li> <li>審慎評估並開發原物料第二供應商避免被少數供應商壟斷。</li> <li>分析主要產品銷售單價趨勢，並持續開發新客戶，提升市場占有率。</li> </ol> |

## 2024 年度風險項目及因應方案

| 面向   | 風險辨識議題  | 風險減緩措施  |
|------|---|---|
| 財務面  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 利率、匯率變動對公司損益影響</li> <li>2. 國內外重要政策及法律變動</li> <li>3. 獲利或虧損研討</li> <li>4. 庫存警示</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 進出口業務衍生之外幣部位部分採收支互抵之自然避險方式。因應外匯資金需求保留外幣部位，並視匯率變動情形，適時調整外匯持有部位。</li> <li>2. 為遵循法令、防止內線交易，與公司治理單位配合安排相關進修課程及法令宣導。</li> <li>3. 針對應收帳款、獲利或虧損狀態，定期呈報，進行有效財務規劃及資金調度。</li> <li>4. 對庫存狀況定期提供報表予相關部門，控管庫存總金額。</li> </ol>   |
| 災害面  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資安風險</li> <li>2. 環境 / 氣候變遷風險</li> <li>3. 傳染性疾病對生產之影響</li> </ol>                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定資訊安全管理政策。</li> <li>2. 建置多組輔助及替換電腦設備，以降低資訊系統中斷風險。</li> <li>3. 各項重要資料、檔案皆定期資料備份。</li> <li>4. 2023 年開始導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，透過盤查了解營運活動排放情形，藉此尋求節能減碳改善的機會。</li> <li>5. 2024 年投資安裝太陽能電板，預計 2025 年完工，將能大幅度減少碳排放。</li> <li>6. 加強員工對自我健康管理意識，並訂有居家辦公機制以減低傳染性疾病對生產之影響。</li> </ol> |
| 社會面  | 員工健康安全  | 根據工作場所的實際情況，對危險源進行識別和控制，對高風險區域進行特殊管理，並提供必要的安全設備。  |
| 公司治理 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 倫理誠信風險</li> <li>2. 資訊揭露透明度不足</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新進員工於報到時宣導誠信守則，闡明操守與誠信的重要。</li> <li>2. 建立內部檢舉制度，以確保倫理誠信之遵循。</li> <li>3. 不定期更新公司重大訊息於公開資訊觀測站；財務報表定期揭露。</li> <li>4. 關注主管機關及利害關係人需求，並即時回應於官網或永續報告書。</li> </ol>   |

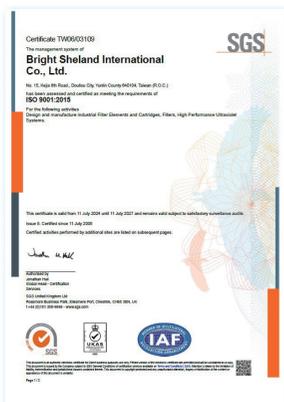
### 3.4 管理系統驗證

#### ● 品質相關系統的認證

旭然國際建立並維持符合國際標準之品質管理體系，藉此確保

產品與服務具備穩定品質並持續改善。相關作業涵蓋定期內部稽核、管理階層審查、顧客意見回饋之蒐集與分析，並依據所得資訊進行流程、產品或服務之優化，以預防品質問題發生，並於發生時能迅速有效處理，達成顧客滿意之核心目標。

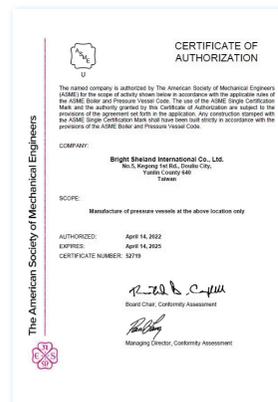
ISO 9001 : 2015



ISO 13485 : 2016



ASME U Stamp



ASME UM Stamp



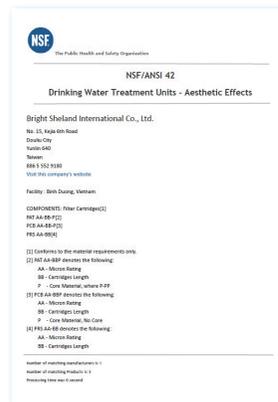
PED Module H



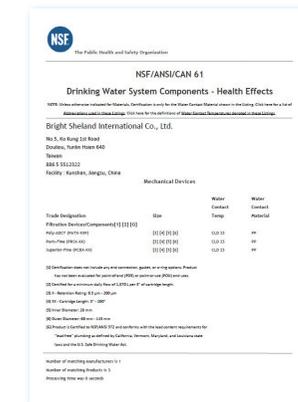
Halal



NSF 42



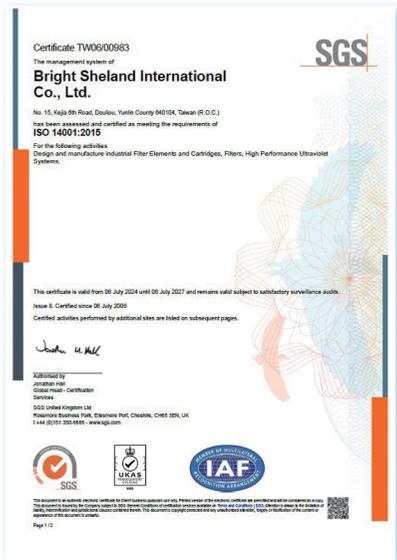
NSF 61



## ● 環境系統相關認證 / 查證

旭能國際致力於建立並維持一套友善環境之管理體系，以確保營運活動遵循環境保護最佳實務。該體系應有效管理與監控公司在業務過程中所產生之環境影響，降低對環境的負面衝擊，並符合當地及國際間最新環境法規與相關標準之要求。透過排放管理與污染控制機制，確保各項排放達標，並制定完善之應變措施，於環境事故發生時能即時應對，以降低環境損害及潛在法律風險。此管理機制除有助於減輕營運對環境之影響，亦可強化企業社會責任形象與市場競爭力，邁向永續發展之目標。

### ISO 14001 : 2015



### ISO 14064-1 : 2018



## ● 產品驗證

旭能國際要求所有產品於上市前均須經過嚴謹驗證程序，以確保其符合設計規格、國際標準或相關產業規範。驗證內容涵蓋性能測試、尺寸檢驗、材料驗證等項目，藉此確認產品品質與功能達成預期目標。針對產品核心功能，亦進行多元實際使用情境下之測試，確保產品具備穩定性與可靠性。同時，納入客戶需求及市場回饋，強化產品設計與功能表現。此一管理要求除可確保產品品質與使用者權益，亦有助於提升品牌信譽，並符合法規及市場準入相關規定。

### Reach



### RoHS



### 食品容器驗證 – EU



### 食品容器驗證 – FDA



### 電磁相容性指令 (EMC)



### 低電壓指令 (LVD)



## 3.5 法令遵循

旭然國際重視法規遵循與誠信經營，持續健全公司治理機制，訂有多項相關規範，確保營運過程符合法令規定，並建立正向經營文化。公司透過內部網站、教育訓練及宣導方式，定期提醒員工遵循相關規定，協助員工正確理解與落實公司政策與法令要求。

公司亦設有匿名檢舉制度與申訴管道，保障檢舉人權益，建立透明申訴處理流程，並於公司網站揭露聯絡方式與反映機制。

各廠區皆建立環境與職業安全衛生相關管理制度，由專責人員

負責蒐集並檢視最新法規，定期確認作業流程與設備是否符合法規要求。若有不符之處，則即時進行調整與改善，以降低營運風險並維護員工安全與環境永續。

為強化營運透明度與資訊揭露，公司亦針對違規事件訂有判斷原則。依據《上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》相關規定，若單一事件之罰鍰金額累計達新臺幣壹佰萬元以上，即認定為重大違規事件，並於永續報告書中據實揭露相關情形及改善作為，以落實誠信經營與對利害關係人之責任。

## ● 年度法規遵循與違規情形揭露

- 未接獲任何貪腐、舞弊或違反誠信經營原則之申訴案件。
- 未發生任何重大違規事件。
- 無違反環境、社會、經濟或勞工相關法規之紀錄。

## 3.6 營運績效

2024 年旭然國際個體營收淨額為新台幣 400,020 仟元，較 2023 年度營收新台幣 382,433 仟元成長 5%，稅後淨利為新台幣 14,273 仟元，較 2023 年增加新台幣 10,158 仟元。我們將秉持公司經營理念，以誠實正直、服務客戶、追求卓越的態度，期能提供客戶最滿意的服務，使公司營收獲利持續成長、永續經營，以回饋員工、股東及社會。旭然國際也會持續努力，以提供客戶優良產品及服務為目標，除持續研發創新產品與應用外，同時擬藉由垂直整合產業生產鏈方式，期能擴展公司營收規模、降低成本，並以高品質、優良的服務等，創造旭然國際之優勢及競爭力。

## 歷年營運成果

(個體)

單位：仟元

| 項目       | 2024 年  | 2023 年  | 2022 年  |
|----------|---------|---------|---------|
| 營業收入     | 400,020 | 382,433 | 486,223 |
| 營運成本     | 285,153 | 273,654 | 348,850 |
| 員工薪資與福利  | 107,294 | 105,444 | 107,114 |
| 支付出資人的款項 | 10,471  | 21,780  | 14,659  |
| 支付政府的款項  | 10,689  | 5,343   | 6,178   |

(合併)

單位：仟元

| 項目       | 2024 年  | 2023 年  | 2022 年  |
|----------|---------|---------|---------|
| 營業收入     | 699,419 | 603,591 | 699,344 |
| 營運成本     | 468,478 | 386,836 | 466,037 |
| 員工薪資與福利  | 189,751 | 178,557 | 174,400 |
| 支付出資人的款項 | 10,471  | 21,780  | 14,659  |
| 支付政府的款項  | 24,833  | 10,839  | 10,093  |

## 歷年主要產品銷售

( 個體 )

| 項目      | 2024 年  | 2023 年  | 2022 年    |
|---------|---------|---------|-----------|
| 濾心      | 205,392 | 188,070 | 243,369   |
| 濾袋      | 22,240  | 24,009  | 29,454    |
| 濾殼      | 102,688 | 109,082 | 133,286   |
| 其他      | 70,450  | 61,933  | 81,159    |
| 銷貨退回與折讓 | ( 750 ) | ( 661 ) | ( 1,045 ) |
| 合計      | 400,020 | 382,433 | 486,223   |

( 合併 )

| 項目 | 2024 年  | 2023 年  | 2022 年  |
|----|---------|---------|---------|
| 濾心 | 365,135 | 336,755 | 375,650 |
| 濾袋 | 23,775  | 24,855  | 23,696  |
| 濾殼 | 152,088 | 158,926 | 192,434 |
| 其他 | 158,421 | 83,055  | 107,564 |
| 合計 | 699,419 | 603,591 | 699,344 |



### 3.7 創新研發

旭能國際深耕創新研發，致力於過濾產品與材料的開發，透過垂直整合與橫向拓展策略，不斷調整以符合市場需求，提升競爭力並創造新商機。公司組建專業研發與技術團隊，採用專案化開發流程，積

極探索新材料與技術應用的可能性。同時，以環保先鋒為目標，推動零廢棄與循環經濟材料的實現，展現對環境的責任與承諾，為全球永續發展貢獻力量。

| 重大主題    | 創新研發  |
|---------|---|
| 對公司的意義  | 致力於過濾產品與材料的研發與創新，採垂直整合及橫向發展，並因應市場需求做調整，提高公司競爭力，創造新的商機，促進公司整體發展。   |
| 政策 / 承諾 | 建立研發與技術團隊，採用專案式的開發流程控管，持續新材料開發及技術應用的可能性，並朝向環保先鋒與環境友善的目標前進，落實零廢棄與循環經濟材料產品的精神，為環境盡一份心力。   |
| 目標      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立生產設備、技術、規範、配方資料庫，並推動節水及節能設備，降低生產過程的能源消耗。</li> <li>2. 專案式的開發流程：因應市場（依產業別）規劃產品開發專案項目，預計開發範圍包含先進材料、新產品、新市場大方向，整年度共計 4 組以上。</li> <li>3. 藉由運用及整合從濾膜原材料到過濾設備及耗材的製程技術，強化公司產品在市場的領先地位。</li> <li>4. 推動綠色產品技術，以無水、減水的加工方式進行生產技術開發，建立環保的生產線。</li> <li>5. 生產零廢棄及濾心耗材回收計畫建立，完整回收技術開發。</li> <li>6. 跨領域技術運用於各式過濾產品加工與推廣至各領域產業的應用。</li> <li>7. 逐步增加再生原料的使用，減少石化原料的使用比例，將使用後的濾心進行分類及縮小體積的粉碎處理，依不同級別進行循環再利用，降低環境的負荷。</li> </ol> |

| 重大主題           | 創新研發  |
|----------------|---|
| 當年度投入資源 / 具體成果 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 培養研發人員專案的執行力，透過定期的週間研發設計會議審視開發過程，提升研發人員對於進度的掌握與問題的解決能力。</li> <li>2. 研發與業務單位依需求召開新品與客戶需求會議。為能符合新產品開發需求。</li> <li>3. 差異化的新品項、卓越的性能表現、品質穩定的製程管控、技術上的支援與優越的性價比，成功取得國際品牌的信賴度與合作強度。</li> <li>4. 以專案式管理開發技術，提升新產品特性及品質，即時回饋需求與技術性的支援，取得客戶的認同與專案的機會，並爭取與知名企業之合作研發。</li> <li>5. 完成產品與參展： <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 完成新產品開發：共計 6 個項目。</li> <li>b. 完成新設備開發：共計 3 個項目。</li> <li>c. 完成新產線導入：共計 4 個項目。</li> </ol> </li> <li>6. 參展：2024/4 亞洲不織布展 (台北)<br/> 2024/6 新加坡水展<br/> 2024/9 台北水展<br/> 2024/11 越南水展<br/> 2024/11 德國 Filtech 展</li> <li>7. 具體成果： <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 某案 A 公司原本使用大流量濾心耗材，使用壽命 2 天，改導入我司產品後由兩天變成 6 天，納汙壽命大幅增加 3 倍。</li> <li>b. 前往某案公司進行循環經濟 PCW 系統介紹分享，進行使用過廢棄濾心回收處理再生利用計畫案，及 PCW 系統使用大流量濾心建議案。</li> <li>c. 推動某案公司海外廠進行循環經濟 PCW 系統節能減碳建議案。</li> </ol> </li> </ol> |
| 負責部門 / 申訴機制    | 研發部 shine.jeng@filtrafine.com.tw<br>設計部 chingtao.hsu@filtrafine.com.tw  |
| 評估機制 / 成果      | <ol style="list-style-type: none"> <li>a. CMP Slurry 專用囊式濾芯 (MCS) 開發案 (含濾心本體 (模具) + 架台)</li> <li>b. CMP Slurry 專用囊式濾芯 (MCS) 生產設備開發案</li> <li>c. PES 平板膜設備優化及 0.2um,0.45um 量產專案</li> <li>d. FRP 膜管式過濾桶 (標準 / 高流量 / 濾袋式) 產品開發導入</li> <li>e. 半導體 / 特用化學品 濾殼 / 濾心產品開發導入</li> <li>f. 高流量濾心半自動套網機開發案</li> </ol>   |

## ● 創新研發策略

旭然國際致力於過濾設備產品與材料的研發與創新，並因應市場的變化及客戶的需求不斷的做調整，透過順應市場的產品及不斷創新的技術，以提高公司的競爭力，旭然國際透過建立研發與設計的能量，包含材料、技術、設備、配方的資料，採用專案化的開發流程，提升產品特性及品質，透過市場反應及與客戶溝通反饋後的新需求素材，致力於產品的優勢差異化、品質穩定的製程管控、加上技術上的支援與性能上的優化，回應市場與客戶的需求及合作的機會，也持續進行新材料及新技術開發的量能，公司發展的策略垂直整合橫向發展，是同時經營自有品牌銷售外，並爭取與國際知名大品牌合作開發及代工業務，以創造更多新的商機，促進公司整體發展。在每一年的產品開發中，加入具備市場高潛力的成熟商品，並與行銷單位配合，透過實體商品、數位行銷、參展活動等，來拓展公司產品在市場的能見度。

## ● 綠色產品研發

近年來，全球對環保與循環經濟的關注日益提升，旭然國際以身為地球公民的一份子為榮，積極投入永續發展，走在台灣過濾產業的前端。我們在提升過濾品質與技術的同時，致力於採用環境友善的材料，例如使用 PP 可回收材質或單一材質，讓濾心更容易回收再利用，

逐步減少石化原料的使用比例，並積極增加再生原料的應用，為實現 2050 年淨零碳排放的目標奠定基礎。

為進一步降低環境負荷，旭然國際計劃推動濾心回收方案，透過分類與粉碎處理，依材料級別進行循環再利用。此外，我們優化生產流程，推廣節水節能設備，並開發循環用水的加工技術，致力於打造低耗能、低污染的綠色生產線。

在企業經營中，旭然國際長期關注環保永續議題，以「資源有限、再生無限」為理念，實踐 4R 原則——減少使用、重複使用、循環使用及回收再用 ( Reuse, Reduce, Recycle, Recover )。我們更將綠色產品的設計與 Mono Material ( 單一材質 ) 回收理念融入企業文化，攜手供應鏈伙伴，共同推動零廢棄目標，為地球永續盡一份心力。



# 04

## 永續環境

---

4.1 氣候變遷管理

4.2 溫室氣體排放

## 本章重大說明

| 重大主題        | 溫室氣體排放   |
|-------------|--|
| GRI 準則      | 305 排放   |
| 對公司的意義      | 面對氣候變遷風險與全球淨零排放趨勢，溫室氣體管理不僅有助掌握營運碳足跡、降低環境衝擊，也強化企業永續競爭力並回應利害關係人期待  |
| 政策 / 承諾     | 自 2023 年起推動溫室氣體管理政策，依循 ISO 14064-1 進行盤查  |
| 目標          | 強化碳盤查精準度與透明度，導入太陽能等綠能，降低碳排強度，提升能源自主與營運韌性   |
| 評估機制        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年依據 ISO 14064-1 進行盤查</li> <li>• 委託第三方單位查證確認排放數據有效性</li> <li>• 透過碳盤查結果作為節能減碳策略規劃依據</li> </ul> |
| 負責部門 / 申訴機制 | 由永續發展委員會及環安單位協同執行碳盤查與改善，透過內部稽核及管理審查機制追蹤落實情形  |
| 亮點績效        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 完成 2023 年及 2024 年盤查，並通過 SGS 與 AFNOR 第三方查證</li> </ul>  |

## 04 永續環境

### 4.1 氣候變遷管理

氣候變遷的速度與影響，是全球每一個人都必須面對與承擔的挑戰。隨著氣候變遷步伐加快，極端氣候事件的強度與頻率亦顯著增加。根據聯合國政府間氣候變遷專門委員會 ( IPCC ) 之報告指出：「氣候變遷對極端氣候的影響已被確認，極端氣候可能對人類社會與生態系統帶來深遠影響。」極端氣候所帶來的高風險特性，正是全球各行各業近年共同面臨的重要挑戰。

氣候變遷對水資源的分布與供應造成重大影響，進而對水處理產業帶來直接且深遠的衝擊與挑戰。旭然國際積極關注全球永續議題及

各產業發展趨勢，致力於降低企業營運對環境之衝擊，並從中探索創新機會與發展動能，期望透過創新技術的研發與應用，提供更高效能且具可持續性的水處理解決方案，與社會攜手實現永續環境發展。

因應氣候風險，旭然國際於 2024 年度採用金融穩定委員會 ( Financial Stability Board, FSB ) 發佈之「氣候相關財務揭露建議書」 ( Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 核心架構，涵蓋治理、策略、風險管理及指標與目標等四大範疇，揭露氣候變遷對財務之潛在衝擊與公司應對策略。透過該架構，我們系統性分析氣候變遷所帶來之風險與機會，並據以制定具體對策，作為營運韌性提升與未來發展規劃之重要依據。

|    | 治理   | 策略  | 風險管理  | 指標和目標           |
|----|--|---|---|-----------------|
| 作為 | <ul style="list-style-type: none"> <li>董事會對氣候相關風險與機會的監督之責</li> <li>管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之角色</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>鑑別出短、中、長期氣候相關風險與機會</li> <li>對業務、策略和財務規劃有重大與氣候相關風險與機會的衝擊</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>鑑別和評估氣候相關風險的流程</li> <li>管理氣候相關風險的流程</li> </ul> | 揭露範疇 1、2、3 的排放量 |

|      | 治理  | 策略   | 風險管理  | 指標和目標  |
|------|---|--|---|--|
| 具體措施 | <p>旭然國際的董事會將氣候相關風險與機會視為公司永續發展策略的核心議題，並負責監督與審視相關政策及行動計劃。董事會定期檢視公司在氣候相關風險與機會方面的表現，包括但不限於：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 氣候風險管理與機會開發的策略是否符合公司長期營運目標。</li> <li>2. 關鍵績效指標 (Key Performance Indicators, KPIs) 的進展，確保公司在減少碳排放、提升資源效率及應對氣候變遷挑戰方面達成階段性目標。</li> <li>3. 氣候相關投資項目的優先排序及資源分配，確保其具有可持續性及回報潛力。</li> <li>4. 氣候相關風險對公司財務表現的潛在影響，並確保已採取必要的緩解措施。</li> </ol> <p>此外，永續發展委員會每季定期向董事長、董事會報告氣候相關議題的進展與建議，確保氣候風險管理策略納入整體營運決策中。</p> | <p>旭然國際作為過濾產品與解決方案的領導者，深刻理解氣候變遷對業務模式的潛在影響，並針對短期、中期及長期風險與機會進行鑑別，制定應對策略，確保公司業務的穩定發展與市場競爭力。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 短期風險與機會 (1-3 年)：                     <p>極端氣候事件 (如暴雨或乾旱) 可能導致供應鏈中原材料運輸中斷或成本上升，對產品交付能力構成挑戰。為應對這些風險，旭然國際通過加強供應鏈的多元化及原材料儲備管理來提升韌性。同時，環境法規 (如廢氣排放標準與廢水處理規範) 的逐步升級，客戶要求在生產過程中採用更環保與高效能的過濾技術。公司正在積極開發針對應急情境的專業過濾解決方案，以搶占新市場機遇。</p> </li> <li>2. 中期風險與機會 (3-5 年)：                     <p>市場對高效能、可持續性過濾產品的需求顯著增長。旭然國際通過研發低能耗、高效率的過濾產品，幫助客戶減少碳排放與污染物排放，同時提高自身產品的附加價值。</p> </li> <li>3. 長期風險與機會 (6-10 年以上)：                     <p>氣候變遷可能影響全球市場對過濾解決方案的需求分布，特別是在氣候脆弱地區，對資源保護型過濾技術的需求將顯著增長。旭然國際預見這一長期趨勢，積極投資新興市場，同時開發基於可再生材料的過濾產品，降低產品碳足跡，並確保公司在未來市場中保持領導地位。</p> </li> </ol> <p>旭然國際聚焦於提升 "資源利用效率"、推動 "再生能源開發"、加速 "創新產品與服務" 的推出、擴展 "市場機會"，並增強整體 "營運彈性"，以實現氣候相關機會的最大化商業價值。且透過將氣候相關風險與機會納入業務、策略和財務規劃，制定針對性的執行計劃，確保公司在應對氣候挑戰的同時，實現長期可持續的成長與價值創造。</p> | <p>旭然國際已建立系統化流程，鑑別與評估氣候相關風險，透過數據收集、風險分類、情境分析與優先排序，確定短期、中期與長期的高優先級風險。同時，公司在董事會與永續發展委員的監督下，針對物理與過渡風險制定管理策略，包括提升設施設備耐候性、加強供應鏈韌性及開發創新過濾產品。透過定期監控關鍵績效指標 (如碳足跡減少與資源效率提升)，持續優化風險應對措施，確保長期穩健成長與市場競爭力。</p> | <p>旭然國際自 2023 年起正式啟動溫室氣體排放量之盤查作業，並依據國際準則完成第三方查驗，取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。透過盤查結果，系統性檢視營運活動所產生之碳排放量，作為推動溫室氣體管理與減碳行動之依據。公司已逐步推動能源效率提升、綠能設置與供應鏈優化等措施，並將依盤查成果持續精進。</p> |

## ● 風險與機會鑑別

旭然國際以董事會下轄之永續發展委員會為「氣候變遷」議題的最高管理單位，負責統籌推動年度氣候變遷風險與機會之評估作業。各單位依據轉型風險與實體風險面向，辨識潛在議題及相關機會，並預估可能發生的時間區間(短期:1~3年、中期:3~5年、長期:6~10年)、財務影響程度，進一步考量衝擊程度、發生機率與調適能力，據以規劃應對策略與管理作為。

本次評估共鑑別出 7 項轉型風險、2 項實體風險及 6 項機會，並製作氣候風險矩陣圖，以利全面掌握氣候變遷對營運之影響，進一步

協助公司擬定因應與管理策略。矩陣圖以「衝擊程度」與「發生機率」兩構面建構，同時標示各項風險之可能發生期間，幫助旭然國際更準確地評估風險對營運之影響時程。

針對已鑑別之氣候風險與機會，旭然國際由各責任單位就「風險內容」、「潛在業務、策略及財務影響」與「調適與因應作為」等面向進行管理與追蹤，作為未來規劃避險措施及風險控制策略之重要依據，以因應氣候變遷所帶來之挑戰。目前亦已啟動財務衝擊量化評估機制之規劃，預計於 2027 年前完成相關方法建置與整合。

### 轉型風險

- 碳訂價制度實施 (中)
- 用電成本提升 (短)
- 面臨環境法規要求 (短)
- 低碳技術轉型的成本 (中)
- 原物料成本上漲 (短)
- 市場趨勢變化 (中)
- 利害關係人的關注與負面回饋增加 (短)

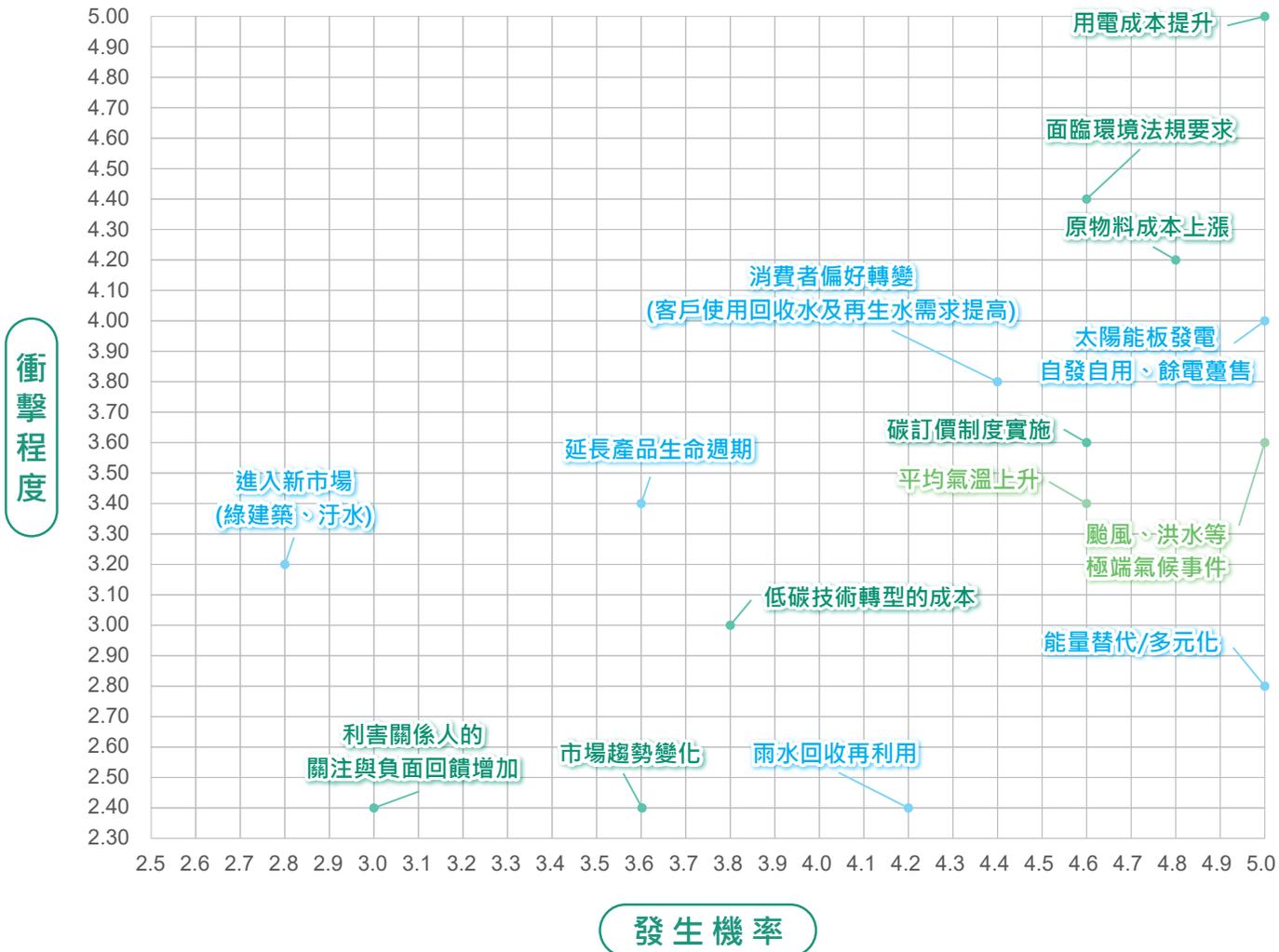
### 實體風險

- 颱風、洪水等極端氣候事件 (短)
- 平均氣溫上升 (長)

### 機會

- 雨水回收再利用 (短)
- 太陽能板發電自發自用、餘電躉售 (短)
- 消費者偏好轉變 (客戶使用回收水及再生水需求提高) (短)
- 延長產品生命週期 (短)
- 進入新市場 (綠建築、汙水) (長)
- 能源替代 / 多元化 (短)

### 氣候變遷風險與機會矩陣圖



## ● 風險與機會對公司影響彙整表

| 類型   | 氣候相關風險    | 影響期間 | 風險內容說明  | 潛在業務、策略及財務影響  | 調適與因應作為  |
|------|-----------|------|---|---|--|
| 轉型風險 | 碳訂價制度實施   | 中    | 隨著碳訂價機制（如碳稅或碳交易市場）在全球範圍內的推行，企業的碳排放成本可能顯著增加，對高耗能製造業影響尤為明顯。 | 碳成本上升可能導致產品價格競爭力下降，壓縮利潤空間；此外，客戶對低碳產品需求的增加也可能加速市場轉型。     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推行低碳製造工藝，提升過濾產品生產過程的能源效率，減少碳排放。</li> <li>2. 採用可再生能源進行生產，以降低碳足跡並避免高額碳稅。</li> <li>3. 參與碳交易市場，靈活配置碳排放配額，減少額外成本。</li> </ol>    |
|      | 用電成本提升    | 短    | 能源轉型過程中，非再生能源的使用成本增加，加之電價上升，可能對耗電量大的製造業造成經濟壓力。            | 用電成本的提升可能導致整體生產成本增加，削弱盈利能力，並影響產品定價策略與市場競爭力。             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 將高耗能設備進行優化或汰換為節能設備，降低能耗。</li> <li>2. 增加廠區內自發電設施（如安裝太陽能板），減少對外部電網的依賴。</li> <li>3. 調整生產計劃，在非高峰時段運行設備，以降低用電成本。</li> </ol>     |
|      | 面臨環境法規要求  | 短    | 隨著各國環境法規日益嚴格（如碳排放限制、廢棄物處理規範），公司需要符合新的法規要求，否則可能面臨罰款或運營限制。  | 法規合規成本增加，可能需投入更多資金進行設備升級和合規操作；未能及時遵守法規可能導致停工、罰款及品牌聲譽受損。 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期監控並預測法規變化，及早進行設備和流程升級，確保符合法規要求。</li> <li>2. 加強環保技術研發，優化產品設計以減少製造過程中的環境影響。</li> </ol>                                     |
|      | 低碳技術轉型的成本 | 中    | 面對政策、法規及市場對低碳技術的要求，過濾產品生產需採用新技術、新工藝，可能帶來高昂的研發投入及設備升級成本。   | 技術轉型初期可能對現金流和利潤造成壓力，若轉型進度落後，可能失去市場競爭力。                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定分階段低碳技術轉型計劃，逐步導入低碳生產設備和工藝，減少財務壓力。</li> <li>2. 加強內部研發能力並尋求外部合作，降低技術創新成本。</li> <li>3. 申請政府補助或碳減排激勵資金支持，以減輕轉型負擔。</li> </ol> |

| 類型       | 氣候相關風險          | 影響期間 | 風險內容說明  | 潛在業務、策略及財務影響                                       | 調適與因應作為   |
|----------|-----------------|------|---|--|---|
| 轉型<br>風險 | 原物料成本上漲         | 短    | 氣候變遷對原物料供應鏈的影響（如極端天氣干擾物流或資源匱乏）可能導致關鍵原料價格波動上漲。                 | 原物料成本增加可能對產品製造的毛利率造成負面影響，並增加對特定供應商的依賴風險，削弱供應鏈韌性。   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推行供應鏈多元化策略，確保多來源供應，降低對單一供應商的依賴。</li> <li>2. 優化產品設計，減少對高成本或高風險原料的使用，開發替代材料。</li> <li>3. 建立原材料庫存策略，提前採購以緩解市場價格波動帶來的影響。</li> </ol> |
|          | 市場趨勢變化          | 中    | 隨著市場對可持續性產品需求增加，傳統過濾產品可能逐漸失去競爭力，新興市場對低碳、可再生材料產品的需求可能影響公司市場定位。 | 若未能及時調整產品策略，可能失去市場份額；開發新產品的資金與時間投入可能影響短期財務表現。      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開發具備低碳、可再生材料的創新型過濾產品，以迎合市場需求變化。</li> <li>2. 增加對市場調研的投入，及時掌握趨勢並調整產品組合策略。</li> </ol>  |
|          | 利害關係人的關注與負面回饋增加 | 短    | 隨著消費者、投資者及非政府組織對企業氣候行動的期待提高，利害關係人對公司氣候策略不滿或負面回饋可能影響品牌形象及資金來源。 | 負面回饋可能導致客戶流失，影響營收；投資者信心降低可能導致融資困難；聲譽受損可能需要額外的公關支出。 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期發布透明的氣候相關報告，展示公司在減少碳足跡及可持續發展方面的進展。</li> <li>2. 積極與利害關係人溝通，回應其關注並將建議納入公司策略。</li> </ol>   |
| 實體<br>風險 | 颱風、洪水等極端氣候事件    | 短    | 極端氣候事件的頻率和強度增加可能對公司廠房、設備及物流運輸造成直接損害，導致生產中斷和交付延誤。              | 生產停工或供應鏈中斷可能導致收入下降和額外修復成本，並影響客戶滿意度與品牌信譽。           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對高風險地區的廠房設施進行耐災性改造，如加強防洪措施及基礎設施建設。</li> <li>2. 建立多地生產與儲運中心，分散風險。</li> <li>3. 投保極端氣候保險以降低經濟損失風險。</li> </ol>                     |

| 類型   | 氣候相關風險 | 影響期間 | 風險內容說明   | 潛在業務、策略及財務影響                          | 調適與因應作為   |
|------|--------|------|--|---------------------------------------|---|
| 實體風險 | 平均氣溫上升 | 長    | 氣溫上升可能影響某些過濾產品（如針對冷卻系統或空氣質量調控系統的產品）的效能與市場需求。此外，高溫可能增加廠內冷卻系統的能耗及運營成本。 | 產品需求波動可能導致銷售結構改變，高溫環境下的製造能耗上升則可能壓縮利潤。 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開發適應高溫條件的新型過濾產品，滿足客戶需求轉變。</li> <li>2. 推動廠區能效提升計劃，如使用低能耗冷卻技術或引入自然通風設計。</li> <li>3. 加強客戶關係管理，提供針對性解決方案以應對高溫相關問題。</li> </ol> |

| 類型    | 影響期間  | 潛在業務、策略及財務影響 | 因應作為  |   |
|-------|-------|--------------|---|---|
| 資源效率  | 節水效益  | 短            | 雨水回收再利用可減少用水支出並提升資源使用效率。  | 將匯集的雨水進行初步過濾處理，並儲放於廠房內部供日常用水及不影響品質之製程使用，對於會與人體接觸的水源，仍採用自來水以保障同仁之健康。             |
| 能源來源  | 太陽能建置 | 短            | 太陽能發電能降低電費支出並帶來躉售收入。  | 已委託廠商籌備施工，預計 2025 年 3 月開始施工，10 月前可以順利運行。  |
| 產品和服務 | 低碳排商品 | 短            | 消費者偏好轉變（客戶使用回收水及再生水需求提高），可提升產品銷售機會並帶動營收成長。                                      | 水資源的再利用本就是國家不斷改善的方向，因此旭然國際的產品也是最直接的關鍵商品，因應消費者對回收水的需求拓展市場並提升產品競爭力。               |
| 產品和服務 | 低碳排商品 | 短            | 延長產品生命週期，提升產品價值與品牌溢價空間，進而帶動營收成長。  | 持續研發導向高流量產品，供客戶可以達到使用壽命的延伸，降低更換耗材的頻率，同時也就達到減塑的成效。                               |
| 市場    | 永續價值  | 長            | 進入新市場（綠建築、污水），可創造新營收來源並分散營運風險。  | 因應綠建築與污水處理市場的發展趨勢，旭然國際持續投入液體過濾技術的創新應用，強化污水/廢水處理解決方案，協助用戶提升水資源再利用效率，拓展永續水處理市場版圖。 |
| 韌性    | 能源替代  | 短            | 能源替代/多元化，導入太陽能設備，減少未來因能源價格波動或供電不穩所造成的營運風險，提升能源自主性與成本可控性，進而強化在氣候變遷衝擊下的營運韌性與財務穩定。 | 導入太陽能設備來降低對於灰電的依賴，同時也可以降低日照的高溫，減少空調設備過度的負荷。                                     |

## 4.2 溫室氣體排放

深知全球氣候變遷所帶來的極端氣候事件以及石化能源的過度使用等議題，於近年來受到各界利害關係人的關注，旭能國際自 2023 年起積極推動公司溫室氣體管理政策，依國際盤查指引及準則規定每年進行溫室氣體排放量的盤查，並取得第三方機構所查驗之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證，藉以更深入地瞭解過去公司營運對環境及社會造成的影響，協助公司的減碳工作設定明確量化目標，作為公司為永續作業而轉型的策略基石。

## ● 溫室氣體排放類別及排放總量

依據 ISO 14064-1 針對六大類別分項進行鑑別，2024 年除了類別 1 的直接排放總計 102.9548 t CO<sub>2</sub>e 外，也包含了類別 2 的能源間接排放 1,223.4312 t CO<sub>2</sub>e，同時含蓋類別 3~ 類別 6 共 298.9608 t CO<sub>2</sub>e 的間接排放。

2023 年 ~ 2024 年溫室氣體排放數據

|   | 2023 年              | 2024 年                                |
|---|---------------------|---------------------------------------|
| 排放範圍                                    | 雲科一廠、雲科二廠、雲科三廠及員工宿舍 | 雲科一廠、雲科二廠、雲科三廠、員工宿舍、台北辦公室、台中辦公室、高雄辦公室 |
| 第三方查證                                   | SGS                 | AFNOR                                 |
| 溫室氣體排放密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元) | 3.81                | 4.06                                  |

| 排放項目                    | 2023 年                         |               | 2024 年                         |               |
|-------------------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|---------------|
|                         | 排放當量 ( tCO <sub>2</sub> e/ 年 ) | 占比 ( % )      | 排放當量 ( tCO <sub>2</sub> e/ 年 ) | 占比 ( % )      |
| <b>類別 1：直接溫室氣體排放與移除</b> | <b>72.4773</b>                 | <b>4.97%</b>  | <b>102.9548</b>                | <b>6.33%</b>  |
| 1.1 固定式燃燒源              | 0.1155                         | 0.01%         | 0.0627                         | 0.00%         |
| 1.2 移動式燃燒源              | 7.5622                         | 0.52%         | 32.4898                        | 2.00%         |
| 1.3 生產製程過程              | 0                              | 0             | 0                              | 0             |
| 1.4 逸散排放源               | 64.7996                        | 4.44%         | 70.4023                        | 4.33%         |
| 1.5 土地使用、土地使用變更及林業      | —                              | —             | —                              | —             |
| <b>類別 2：能源間接溫室氣體排放</b>  | <b>1,083.7184</b>              | <b>74.31%</b> | <b>1,223.4312</b>              | <b>75.27%</b> |
| 2.1 輸入電力的間接排放           | 1,083.7184                     | 74.31%        | 1,223.4312                     | 75.27%        |
| 2.1 輸入蒸氣の間接排放           | —                              | —             | —                              | —             |
| <b>類別 3：間接溫室氣體排放：運輸</b> | <b>291.8092</b>                | <b>20.00%</b> | <b>282.4005</b>                | <b>17.37%</b> |
| 3.1 上游運輸及貨物配送           | 84.7739                        | 5.81%         | 103.9875                       | 6.40%         |
| 3.2 下游運輸與貨物配送           | 157.0982                       | 10.77%        | 122.9409                       | 7.56%         |
| 3.3 員工通勤                | 49.9371                        | 3.42%         | 55.4721                        | 3.41%         |
| 3.4 客戶及訪客運輸             | 非重大性                           | 非重大性          | 非重大性                           | 非重大性          |
| 3.5 業務旅運                | 非重大性                           | 非重大性          | 非重大性                           | 非重大性          |

| 排放項目                         | 2023 年                         |              | 2024 年                         |              |
|------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------|
|                              | 排放當量 ( tCO <sub>2</sub> e/ 年 ) | 占比 ( % )     | 排放當量 ( tCO <sub>2</sub> e/ 年 ) | 占比 ( % )     |
| <b>類別 4：間接溫室氣體排放：組織使用產品</b>  | <b>10.4630</b>                 | <b>0.72%</b> | <b>16.5603</b>                 | <b>1.02%</b> |
| 4.1 組織採購原料開採製造與加工            | 2.7321                         | 0.19%        | 9.2055                         | 0.57%        |
| 4.2 資本財製造與加工                 | 非重大性                           | 非重大性         | 非重大性                           | 非重大性         |
| 4.3 處置固體與液體廢棄物               | 7.7309                         | 0.53%        | 7.3548                         | 0.45%        |
| <b>類別 5：間接溫室氣體排放：組織生產產品</b>  |                                |              |                                |              |
| 5.1 產品使用階段                   | 非重大性                           | 非重大性         | 非重大性                           | 非重大性         |
| 5.2 客戶租賃使用                   | —                              | —            | —                              | —            |
| 5.3 產品終端廢棄處理                 | 非重大性                           | 非重大性         | 非重大性                           | 非重大性         |
| <b>類別 6：間接溫室氣體排放：由其他來源產生</b> | —                              | —            | —                              | —            |

旭然國際溫室氣體排放主要為二氧化碳 ( CO<sub>2</sub> )、甲烷 ( CH<sub>4</sub> )、氧化亞氮 ( N<sub>2</sub>O )、氟氫碳化合物 ( HFCs ) 等四類，其中以 CO<sub>2</sub> 排放占比 95.61% 為最高。

## ● 減排措施及未來規劃

由於 2023 年為首年度進行溫室氣體盤查，因此在有限的數據下尚無法制定明確的減量要求，然而公司仍致力於推動以下減碳措施：

- **能源效率提升**：如使用節能設備、提高工廠或辦公室的能源利用效率。
- **綠能設置**：規劃設置太陽能設施，同時響應政府非核家園的政策，降低對於灰電的使用與依賴。
- **供應鏈管理**：持續優化物流和供應鏈流程，規劃深入產品碳足跡的掌握，提供減碳的改善熱點。

# 05

## 社會關懷

---

- 5.1 員工結構分布
- 5.2 員工人才培育
- 5.3 員工福利權益與勞資關係
- 5.4 重視員工人權
- 5.5 員工健康安全
- 5.6 客戶關係政策
- 5.7 多元公益與社會參與

## 本章重大說明

| 重大主題    | 職業健康與安全  | 員工管理及身心健康   | 人才培育與教育訓練   | 客戶滿意度   |
|---------|--|---|---|---|
| GRI 準則  | 403 職業安全衛生   | 403 職業安全衛生  | 404 訓練與教育   | 旭然國際自訂主題  |
| 對公司的意義  | 健康安全的工作環境可保障員工福祉，降低職災風險，強化營運穩定與企業形象  | 健全員工關係與身心照顧，有助提升忠誠與效能，穩定營運並營造正向文化   | 培育人才有助提升員工專業力與組織競爭力，支撐企業長期發展與全球營運佈局   | 提升客戶滿意度與信任，推動業務成長，強化市場競爭力與品牌形象  |
| 政策 / 承諾 | 訂定《職業安全衛生政策》，落實「預防為主、全員參與、持續改善」原則，導入風險分級管理與自主管理制度  | 依《員工福利制度》《人力資源政策》，營造尊重與關懷的職場，推動身心平衡與生活整合  | 推動多元訓練制度，涵蓋專業、管理與國際職能課程，並建立產學合作與青年實習機制  | 以客戶需求為核心，提供高效能產品、優質服務與靈活解決方案，持續優化客戶體驗   |
| 目標      | 持續達成零重大職業災害、零職場死亡事故；全面推動工作環境改善與健康促進活動  | 提供具競爭力的薪資與照顧機制，打造幸福職場並支持員工全人發展  | 強化職能培育與跨域能力，培養具國際視野與永續意識的人才   | 持續提升客戶滿意度，保持高效供應鏈與卓越服務，建立長期穩定的合作關係  |
| 評估機制    | <ul style="list-style-type: none"> <li>每月檢討職安績效與事故通報</li> <li>定期辦理職安稽核與廠區巡檢</li> <li>執行異常回報、風險盤點與改善追蹤</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期員工意見調查與訪談</li> <li>追蹤出勤、離職、福利參與率等指標</li> <li>設意見申訴與制度檢討機制</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>依據各部門培訓計畫執行課程與出席追蹤</li> <li>每年彙整訓練時數與課後成效回饋</li> <li>透過勞動部 TTQS 系統申請外部專案與資源</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年進行《客戶滿意度調查》，涵蓋交期、服務、品質與形象</li> <li>定期客戶拜訪與技術交流</li> <li>不滿項目由跨部門檢討並改善</li> </ul> |

## 本章重大說明

| 重大主題        | 職業健康與安全  | 員工管理及身心健康  | 人才培育與教育訓練   | 客戶滿意度   |
|-------------|--|--|---|---|
| GRI 準則      | 403 職業安全衛生   | 403 職業安全衛生   | 404 訓練與教育   | 旭然國際自訂主題  |
| 負責部門 / 申訴機制 | 由職安小組與總務單位負責規劃與執行，設立內部通報機制並即時處理職安異常  | 由人資管理部統籌推動並設通報機制，處理員工疑慮與建議   | 由人資管理部統籌訓練規劃與執行，並接受員工提出課程建議與反饋  | 各事業部負責客戶服務與溝通，建有意見回饋與申訴處理機制   |
| 亮點績效        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 年度無重大職災事故，總工時事故率為 0 (TRFR=0)</li> <li>• 完成 6 項高風險作業區風險辨識與改善</li> <li>• 辦理職安訓練 8 場，參與率 100%</li> <li>• 完成全廠員工健康檢查與異常後續追蹤</li> <li>• 定期實施消防演練與急救訓練，參與人數共計 75 人次</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 推動心理支持與健康促進，設專人關懷</li> <li>• 員工皆享健康檢查與異常追蹤</li> <li>• 100% 同仁享有勞健保、團保、育兒與餐食補助等福利</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立與雲科大、文化、淡江等產學合作</li> <li>• 提供員工在職進修與產業碩士機會</li> <li>• 2024 年內訓與外訓超過 30 場，總訓練人次逾 500 人</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 年回收 104 份問卷，整體滿意度 9.15 分，年增 0.4 分</li> <li>• 「服務」與「整體形象」獲高度肯定</li> <li>• 推動低碳材料與環保產品，協助客戶實現 ESG 目標</li> </ul> |

## 05 社會關懷

GRI 2-7 員工、2-8 非員工工作者

### 5.1 員工結構分布

截至 2024 年 12 月 31 日，旭然國際台灣區全體員工總人數為 125 人，皆為直接聘僱之正式員工，無承包商、轉包商等非員工的工作者。

- 近年來台灣產業普遍面臨缺工挑戰，旭然國際仍以提供本國人才就業機會為優先考量。員工結構中，本國籍員工計 113 人，占總人數之 90.4%；外國籍員工則為 12 人，占比 9.6%。
- 在年齡結構上，30 歲以下員工占 16%，為公司未來培育重點與活力來源；30 至 50 歲員工占比 69%，為主力與關鍵執行群體；50 歲以上員工則占近 15%，多為具有豐富經驗之高階同仁與領導人才，肩負公司策略推動與傳承之重任。

旭然國際年度正式員工統計表  
(2022 年 ~ 2024 年)

| 年度       |   | 2022 年    | 2023 年 | 2024 年 |    |
|----------|---|-----------|--------|--------|----|
| 本<br>籍   | 男 | 30 歲以下    | 8      | 7      | 11 |
|          |   | 30 ~ 50 歲 | 41     | 46     | 41 |
|          |   | 50 歲以上    | 12     | 10     | 12 |
|          | 女 | 30 歲以下    | 8      | 11     | 6  |
|          |   | 30 ~ 50 歲 | 39     | 37     | 36 |
|          |   | 50 歲以上    | 6      | 5      | 7  |
| 小計 ( 人 ) |   | 114       | 116    | 113    |    |
| 外<br>籍   | 男 | 14        | 12     | 11     |    |
|          | 女 | 2         | 1      | 1      |    |
| 小計 ( 人 ) |   | 16        | 13     | 12     |    |
| 總計 ( 人 ) |   | 130       | 129    | 125    |    |

- 為因應公司業績與產能持續成長所帶來的人力需求，旭能國際之人力結構以具備實務技術與操作能力之員工為主體。截至 2024 年 12 月 31 日止，技術技能職位員工占全體員工之 34%，行政職位則占 5%。
- 就職級別而言，非主管職員工占比 82%，主管職人員占比 18%，反映公司組織架構以實務執行為核心、輔以精簡管理階層。
- 在性別結構方面，女性員工占比為 40%，男性員工占比為 60%，呈現穩定且具有代表性的性別比例。旭能國際重視性別平等與工作多元性，未來將持續優化職場友善環境與平權發展機會。

旭能國際依職等年度正式員工統計表  
( 2022 年 ~ 2024 年 )

| 年度       |   | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |    |
|----------|---|--------|--------|--------|----|
| 本籍       | 男 | 理級以上   | 16     | 17     | 16 |
|          |   | 課級以下   | 10     | 10     | 10 |
|          |   | 技術職    | 32     | 31     | 36 |
|          |   | 行政職    | 3      | 5      | 2  |
|          | 女 | 理級以上   | 6      | 7      | 7  |
|          |   | 課級以下   | 8      | 8      | 10 |
|          |   | 技術職    | 27     | 24     | 19 |
|          |   | 行政職    | 12     | 14     | 13 |
| 小計 ( 人 ) |   | 114    | 116    | 113    |    |
| 外籍       | 男 | 技術職    | 13     | 11     | 11 |
|          |   | 行政職    | 1      | 1      | 0  |
|          | 女 | 技術職    | 2      | 1      | 0  |
|          |   | 行政職    | 0      | 0      | 1  |
| 小計 ( 人 ) |   | 16     | 13     | 12     |    |
| 總計 ( 人 ) |   | 130    | 129    | 125    |    |

- 旭然國際持續依據營運規模與產能擴張規劃調整人力結構，並致力於穩定用工與優化留才策略。
- 從趨勢可觀察到，旭然國際已逐步穩定新進人力規模，同時持續優化人員留任機制，使員工流動率維持於合理範圍。整體而言，離職率略高於新進率，反映市場流動性與產業勞動環境變化所帶來之挑戰。
- 旭然國際未來將持續強化員工培訓、職涯發展與組織歸屬感，提升整體人力穩定度與組織韌性。

旭然國際新進及離職員工數及比率統計表  
(2022年~2024年)

| 年度    | 新進 |     |       | 離職 |     |       |
|-------|----|-----|-------|----|-----|-------|
|       | 本籍 | 非本籍 | 新進率   | 本籍 | 非本籍 | 離職率   |
| 2022年 | 32 | 7   | 2.5%  | 33 | 6   | 2.5%  |
| 2023年 | 19 | 8   | 1.75% | 20 | 10  | 1.93% |
| 2024年 | 19 | 4   | 1.58% | 24 | 5   | 1.95% |

人才是旭然國際最重要的資產，旭然國際致力於為員工打造適才適所、安心工作的職場環境。旭然國際提供完善的員工職等職級薪酬福利制度、關心每一位同仁的身心健康，規劃完整的人才培訓制度，協助同仁在工作中發揮長才。旭然國際亦將維護工安視為基本要件，藉由塑造「安全優先」的企業文化，提前鑑別潛在工安風險，塑造安心職場環境，並具備透明、暢通的勞資溝通機制，守護同仁權益與職場安全。

## 5.2 員工人才培育

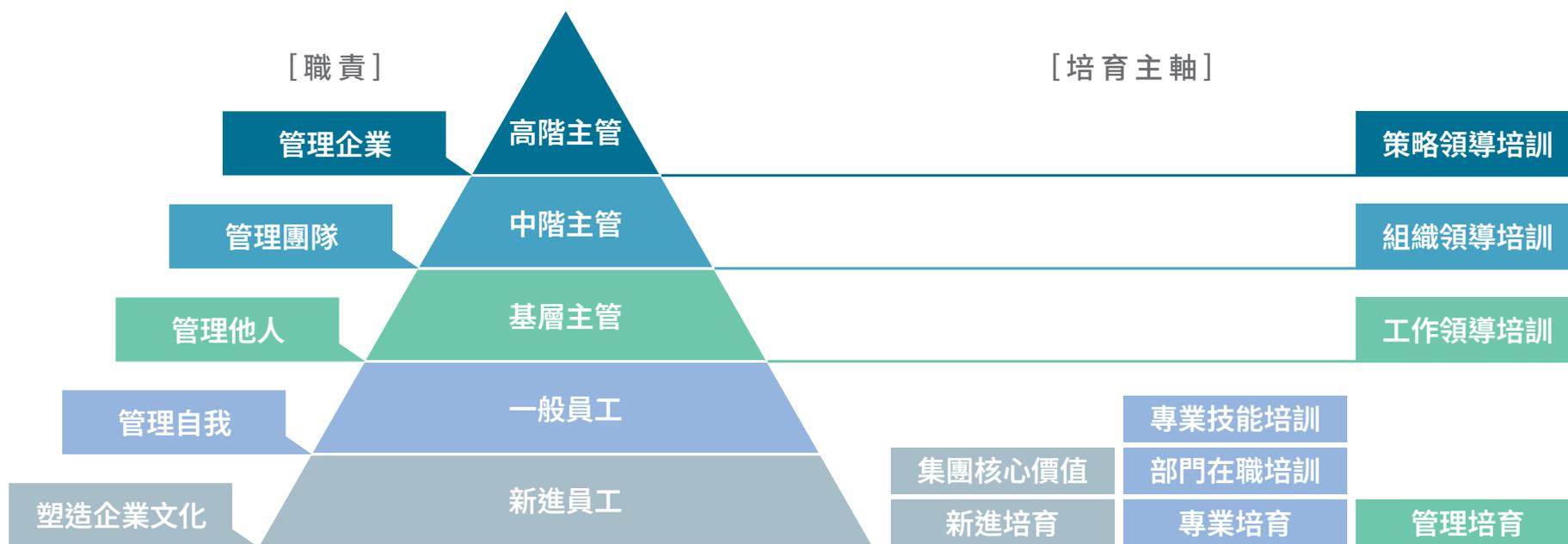
### ● 人才培育與發展規劃 -- 提升員工職能與協助方案

旭然國際榮獲勞動部人才發展品質管理系統 (TTQS) 企業機構版評鑑合格。持續秉持著優良的基礎與經營理念，為提高人員技能與素養、儲訓未來經營及管理人才，秉持誠信、正直、負責的經營理念並進一步塑造 (誠信、當責、協同、熱情) 良好的企業文化，每年依員工訓練政策：

- (1) 藉由持續學習與訓練，提昇員工職能與產品品質
- (2) 員工透過訓練成為公司的人力資產及核心競爭力
- (3) 承諾員工皆能獲得有系統專業訓練，有效執行任務的多重技術與知識。
- (4) 連結企業策略與品質訓練培育發展的專業指引。

旭能國際是一家台灣生產、製造的全方位過濾設備製造商，專業從事研發和生產濾心、濾袋和過濾器淨化產品，在該領域處於世界領先地位，相信不斷鼓勵員工建立終身學習觀念，承諾提供適當資源並建立學習型組織與持續輔導訓練，才能提升同仁的知識技能與態度，培養具國際水準的技術能力、競爭力與服務力之員工，以達經營目標乃臻企業願景。

由各部門依年度計劃、經營策略與工作需要排訂相關年度教育訓練計劃，範圍涵蓋新進人員暨職前教育訓練、管理職訓練、JOT 及 JIT 專業職能訓練、或特定人員專職訓練並且自 2023 年開始參與勞動部大人提訓練計劃等。發展旭能訓練核心體系規劃（如下圖）。



相關進修及自我發展介紹如下：

1. 專業職能與人才管理自我發展併行考量「管理職」與「專業職（包含技術職及行政職）」此兩大類人才的特質與技能的差異，得以區隔並設計各職務專業知識與管理人才的培育制度，以求使其進修與自我發展適才適所。

2. 新人職前訓練暨專業技術深耕系統

新進人員除接受公司沿革、組織、經營理念、企業文化、道德規範、勞工與人權法令、規章制度簡介、人事規章、品保概念簡介

與新人安衛等新進人員教育訓練外，各單位更依職務別設定專業技術職前訓練體系與架構，生產單位也依此技能架構進行專業技術人員的培育，以達適才適所。

3. 管理職職能訓練及發展

為提升現場主管與一般行政管理職之相關知能，每年依照營運目標及各部門需求規劃一系列產、銷、人、發、財等課程。在共通職能課程部分，除精挑外部訓練機構精選課程外，並邀請具產業實務經驗外部講師或顧問師來廠上課，如『領導統御與人際關係』、『法規與品質』、『本質學能』及『產業趨勢』等系列課程。

2023 年訓練規劃

課程類別

課程名稱



外訓機構方面包含『卡內基班訓練 - 高效經理人班』、『人力資源管理師認證班』、『企業永續發展 ( ESG ) 與供應鏈管理之整合』、『主管機關要求設置「公司治理人員」之稽核法遵實務』等等。自辦教育訓練方面「醫療器材品質管理系統準則 ( QMS )」、「創新研發技巧 ( 問題分析與解決實務分享 )、團隊協作與衝突化解、

當責管理與執行力、「內部稽核人員教育訓練」、「溫室氣體盤查與產品碳足跡」、「新國貿條規 ( Incoterms 2020 ) 與保險條件之抉擇」、專案規劃與管理應用技巧、『職場健康促進與管理』基層主管管理能力訓練、『安全宣導相關流程』、『機台操作標準』、『製程改善概念』、『主管對勞動法令認知及應用』等進修與訓練。

## 2024 年訓練規劃

### 課程核心訓練類別

1

#### 領導統御 人際關係

1. OKR 目標管理與實踐

2

#### 法規與品質

1. ISO 13485 醫療器材品質管理系統訓練
2. QMS 醫療器材製造業者品質管理系統訓練
3. ASMS 銲接程序及銲工資格檢定介紹
4. ESG 企業永續發展與溫室氣體碳管理
5. 主管機關要求設置「公司治理人員」之稽核法遵實務
6. 內稽人員如何應用數位鑑識於營業秘密保護暨調查
7. 發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班
8. ISO 14001:2015 環境管理系統環保法規訓練課程
9. ISO 14067:2018 碳足跡管理與計算基礎課程
10. ISO 9001:2015 品質管理系統主導稽核員訓練課程
11. CISM 國際資訊安全經理人認證課程
12. ISO 27001:2022 資訊安全管理系統主導稽核員訓練課程

3

#### 本質學能

1. 專業規劃與管理應用技巧
2. 職場必學的 Excel 數據力
3. 量測儀器檢校實務與管理
4. 生管如何做好產銷協調與生產排程方法實務
5. 物管常見問題與處理手法研習班
6. 新國貿條規 ( Incoterms 2020 ) 與保險條件之抉擇

4

#### 通用課程 產業趨勢

1. 勞動法令剖析與實用
2. 非技術人員 ChatGPT AI 工作應用實務班
3. 時間管理與職場 EQ
4. 產業趨勢發展與創新

外訓機構方面包含「ISO13485 醫療器材品質管理系統訓」及「QMS 醫療器材製造業者品質管理系」課程。自辦教育訓練方面「OKR 目標管理與實踐」、「勞動法令剖析與實用」、「非技術人員 ChatGPT AI 工作應用實務班」、「時間管理與職場 EQ」、「職場必學的 Excel 數據力」、「ASME 銲接程序及銲工資格檢定

介紹」、「ESG 企業永續發展與溫室氣體碳管理」。

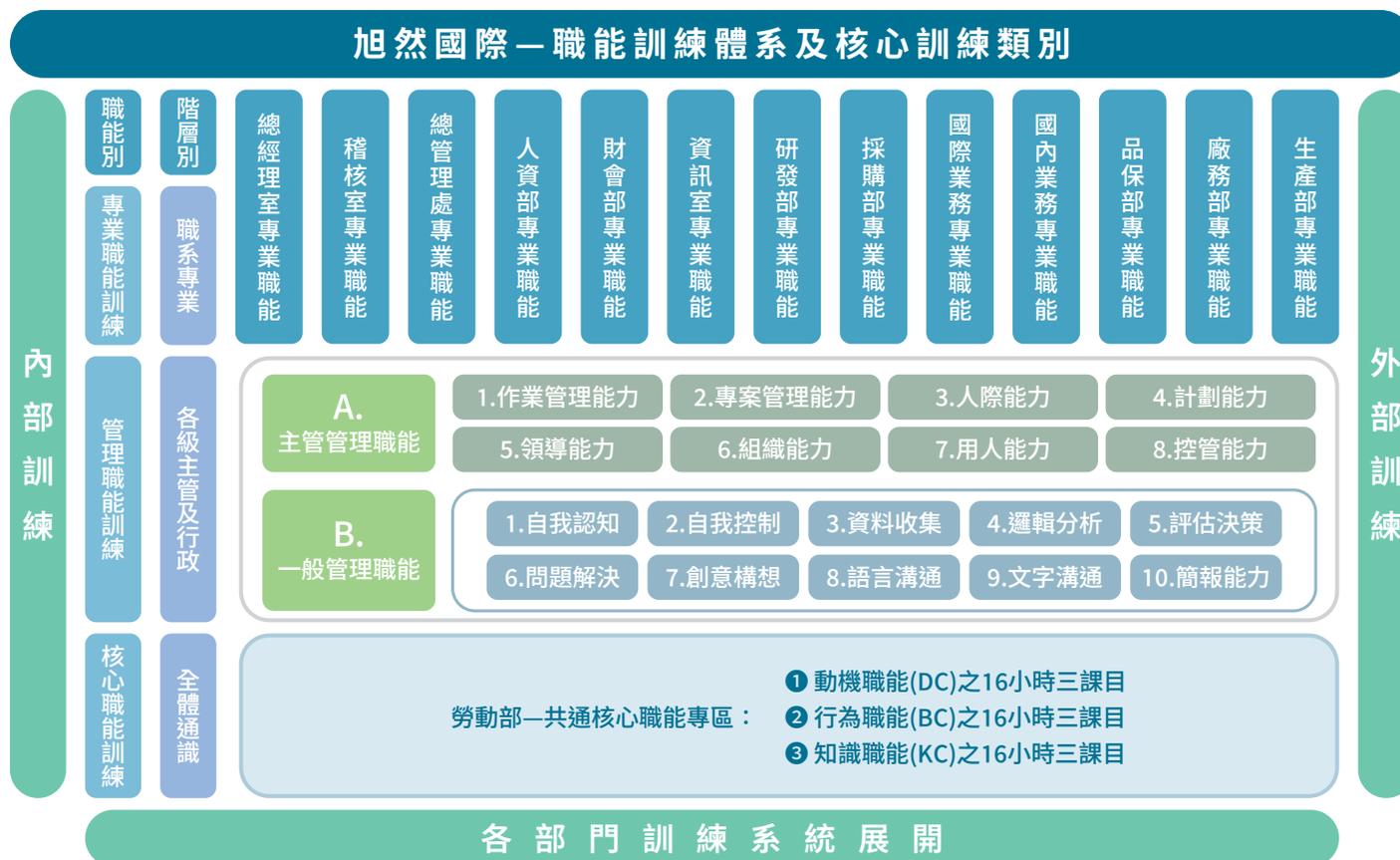
#### 4. 專業職職能訓練及發展

除了法規規定之專業課程外，各事業單位依經營策略以及年度目標，展開各專業領域如落實產銷管理五大穩定化運作實務安排

相關課程，如『主管機關要求設置「公司治理人員」之稽核法遵實務』、『內稽人員如何應用數位鑑識於營業秘密保護暨調查』、『發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班』、資訊安全相關課程『CISM 國際資訊安全經理人認證課程』、及環境相關課程『ISO 14001:2015 環境管理系統環保法規訓練課程』、『ISO 14067:2018 碳足跡管理計算基礎課程』、『ISO 9001:2015 品質

管理系統主導稽核員訓練課程』等在職訓練課程，並由教育訓練委員會及利害關係人參與協助推展、督導各部自辦教育訓練，於年終檢核年度教育訓練實績與追蹤，以未來績效考核與晉升之依據。

### 5. 旭然國際 - 職能訓練體系及核心訓練類別



|                |                         | 2023 年度教育訓練 | 2024 年度教育訓練 |
|----------------|-------------------------|-------------|-------------|
| 內部教育訓練 ( 大人提 ) | 自辦內部教育訓練總班數             | 10          | 9           |
|                | 內部教育訓練共參加人次             | 168         | 133         |
|                | 教育訓練總時數                 | 98          | 89          |
|                | 教育訓練總費用                 | \$ 207,155  | \$ 135,634  |
|                | 平均訓練 1 個人 1 個小時投入訓練成本費用 | \$ 13       | \$ 11       |
| 外部教育訓練 ( 大人提 ) | 自辦外部教育訓練總班數             | 7           | 11          |
|                | 派外教育訓練共參加人次             | 42          | 29          |
|                | 教育訓練總時數                 | 182         | 174         |
|                | 教育訓練總費用                 | \$ 189,170  | \$ 156,025  |
|                | 平均訓練 1 個人 1 個小時投入訓練成本費用 | \$ 25       | \$ 31       |
| 新進人員職前訓練       | 新進人員到職人數                | 23          | 24          |
|                | 新進人員 ( 職前訓練 ) 教育訓練人時    | 69          | 72          |
|                | 新進人員 ( 安全衛生 ) 教育訓練人時    | 69          | 72          |

6. 2023、2024 年度接受績效考核及職涯發展檢核的員工百分比：

| 2023、2024 年定期接受績效考核員工百分比 |         |         |
|--------------------------|---------|---------|
| 年度                       | 2023 年度 | 2024 年度 |
| 員工總人數                    | 127.5   | 124.8   |
| 接受考核人數                   | 121.5   | 86      |
| 百分比                      | 95.3%   | 68.9%   |

| 2023、2024 年定期接受職涯發展檢核升等及加級員工百分比 |         |         |
|---------------------------------|---------|---------|
| 年度                              | 2023 年度 | 2024 年度 |
| 員工總人數                           | 127     | 123     |
| 晉升職等人數                          | 3       | 3       |
| 百分比                             | 2.4%    | 2.4%    |
| 同等職加級人數                         | 15      | 105     |
| 百分比                             | 11.8%   | 85.4%   |



ESG 企業永續發展與溫室氣體碳管理訓練



非技術人員 ChatGPT AI 工作應用訓練



醫療器材品質管理系統訓練



ASME 鐸接程序及鐸工資格檢定訓練

## 5.3 員工福利權益與勞資關係

GRI 2-19、2-20、2-21

### ● 薪資報酬

1. 旭然國際依據政府相關法令規定為員工投保勞工保險與全民健康保險，並定期依實際狀況或依勞、健保局建議調整。旭然國際制定工作規則明確規定勞資雙方之權利義務，健全現代經營管理制度，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。
2. 薪酬制度與退休，旭然國際為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，力求同仁生活安定與才能發揮，以期達個人成長與公司發展相結合之目的，旭然國際制訂職工職等職級薪酬管理辦法建立公平、公正、合理的薪酬制度，並促進公司及員工薪資職涯發展與成長。員工薪酬福利皆符合各地所適用的相關法令規定，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、退休金制度和其他法定福利外更針對有對外客服及特定工程職類給予高額團保及僱主意外責任險等自 94 年 7 月 1 日起的新進員工只適用勞工退休金條例之退休金制度，此外針對高階主管退休後，會考量公司需求以及主管本人意願，部份回聘為顧問職，一般員工辦理退休時，若有繼續工作的意願及合適的職缺，也會協助轉介至其他公司。
3. 考核升遷：旭然國際制訂員工考核管理辦法以提升公司員工工作績效，作為日後升遷、調派、調薪、獎金紅利之依據參考。
4. 員工獎勵：旭然國際制定員工獎懲管理辦法以樹立管理制度獎勵表

現積極及發現問題之優良員工並及防治不當，行為之規範，以塑造典範行為及團隊紀律，健全組織功能、提升績效。

5. 職工福利委員會：旭然國際照職工福利相關法規設置福利委員會及依法提撥福利經費，每年推動各項福利活動包含結婚禮金、生育禮金、喪葬撫恤金、年終獎金、年節獎金（端午、中秋）、生日禮金及每年尾牙獎金抽獎摸彩等使員工享有工作以外的休閒福利。
6. 旭然國際每年於參酌營運狀況、市場薪資競爭力等因素進行規劃調薪，員工調幅則依其績效表現、薪資水準、展現能力成熟度及未來潛力等因素決定。

2024 年組織中最高薪酬個人之年度總薪酬與組織所有員工  
( 不包括獲得最高薪酬者 ) 年度總薪酬中位數的比率

856%

2024 年報導組織中最高薪酬個人年度總薪酬增加之百分比  
與組織所有員工 ( 不包括獲得最高薪酬者 ) 年度總薪酬增加  
百分比之中位數的比率

6%

## ● 勞資關係

1. 員工保險：旭然國際為員工投保意外保險之僱主意外責任團體保險以保障員工發生意外時除了勞健保外，得到醫療照護並完全依照勞健保法令投保。
2. 紅利提撥：旭然國際依照章程規定公司如當年度有獲利應提撥 3%-8% 員工紅利酬勞以鼓勵員工辛勞，每年定期實施績效考核制度，發放年終獎金制度並於每年 8 月份依照每年營業利潤盈餘發放員工紅利，與同仁共享公司經營績效之成果。
3. 哺乳室的設置：我們鼓勵產後員工哺集母乳，廠區內設置集乳室，內備有冰箱及安心舒適之個人專屬空間，以供哺乳的媽咪們使用。
4. 員工持股信託：旭然國際已於 2023 年 7 月推動實施員工持股信託並請銀行機構正式簽約辦理相關業務，除為激勵績效優良員工留才並鼓勵員工長期持股、增進理財管道、保障未來退休生活，並以投資【旭然國際股份有限公司，股票代號 4556】為主要目的而成立員工持股會。
5. 設置圖書櫃：旭然國際除了設置員工餐廳給予舒適用餐環境外，並於 2024 年 4 月增設圖書及管理相關雜誌書櫃，增進員工養成閱讀習慣及讀書風氣並得到調劑身心平衡。

6. 旭能國際每年均持續提升員工生活品質與身體健康，除了辦理定期舉辦員工旅遊外，公司非常重視員工身心健康及工作生活平衡，每年報名五一勞動節勞工健走登山及雲林路跑等活動，增進身心健康並鼓勵員工參加。

## 5.4 重視員工人權

GRI 2-23、2-24、2-25、2-26

### ● 旭能國際人權政策大綱

#### 1 禁用童工

依照法令不雇用未滿 16 歲的童工，16 歲至 18 歲的員工不得從事可能危害身體健康或安全的工作。

#### 2 職業選擇自由

不使用強迫、抵押、契約束縛或非自願的監獄勞工，不奴役或販賣員工，在合理通知的情況下自由選擇離職的權利；不扣押員工任何有效證件。

#### 3 工時

密切關注同仁上班與加班時間，提醒同仁注意自身工作負擔與休假狀況，公司並持續追蹤。

#### 4 工資與福利

- 員工薪酬不得低於營運廠區當地的最低薪資標準。
- 不以扣除工資當作紀律處分的手段。
- 延長工時之薪資須高於正常工資水準。
- 享有法定節 / 假日即有薪假。

#### 5 人道待遇

不得以任何形式對員工進行性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體逼壓或口頭辱罵，亦不得威脅進行任何此類行為。

#### 6 不歧視

不因種族、膚色、年齡、性別、性取向、殘疾、婚姻、懷孕、宗教信仰、政治傾向、社團成員身分等而在聘用與雇用過程中歧視員工。

#### 7 結社自由

鼓勵同仁積極參與公司、社會及社區活動，響應各地政府宣導的公益活動。

旭然國際遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《經濟合作與發展組織 - 責任商業行為盡職調查指南》等基本人權原則，並依循「責任商業聯盟 ( RBA ) 行為準則」與全球各營運據點所在地法令規範。

為確保落實人權政策，旭然國際遵從以下四大原則：

- 第一保護原則：遵從本國當地的勞動法規，承諾並維護並保障勞工的人權，並提供安全、健康的工作環境。
- 第二尊重原則：禁止強迫勞動、雇用童工、提供平等工作機會、不限制結社自由、尊重隱私、反對各種歧視、霸凌與騷擾。
- 第三改善原則：保持申訴管道暢通，制定並持續改善緩解及補救措施，降低人權風險衝擊。
- 第四管理原則：定期進行人權風險評估，檢視營運活動中的潛在風險並公開揭露人權議題治理狀況，保持資訊透明。

## ● 員工人權制度與執行機制

旭然國際均依照勞基法制定「工作規則」及各項相關規定，以確保員工權益，雇用員工無差別待遇，對於勞資問題溝通上，採取雙向

溝通協調方式，以保障員工權利，並注重員工工作環境與人身安全及善盡企業經營社會責任；並且為提供受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。旭然國際特依性別工作平等法第十三條第一項訂定並公佈實施「性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」等內部文件與辦法中，皆明確宣示保護員工人權，包含從基本的遵守法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾，並建立多元有效的溝通機制、健全薪資福利、提供多元的訓練發展機會與豐富的訓練課程選擇，提倡就業自由，所有的工作都是自願性的，無奴役和人口販賣情事。員工不因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而被歧視，嚴禁有形或無形的性騷擾行為，除訂有相關規定外，並設有性騷擾防治專線及 E-Mail 帳號供員工投訴。為讓員工了解自身權益與公司在社會責任方面的推行政策及作法，每位員工於新人入職訓練當天授予企業社會責任課程才為完成入職訓練。我們亦有勞工政策及道德政策，以提供友善職場環境為出發點，促進勞資雙方和諧。

依據中華民國「勞動基準法」規定雇主不得僱用未滿 15 歲人員，聯合國國際勞工組織 ( United Nations International Labor Organization ) 之規範亦嚴禁僱用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全及禁止安排危險性或有害性的工作。獲聘員工須提供身分證明予公司進行查驗，以確保無所疏漏。除了政策的宣導外，旭然國際在「禁用童工及禁止就業歧視作業標準」

中訂有明確條款說明此標準。

旭能國際訂定人權政策以保障集團全球各營運據點的現職員工、供應商、承攬商、合資企業、社區、客戶及要求供應鏈夥伴，恪遵下列原則以維護人權：

### 一、多元包容及無歧視

在員工招募、任用與發展時，不因性別、種族、年齡、婚姻、家庭狀況、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等，而有差別待遇，致力塑造平等及多元包容的工作環境，秉持開放、公平的原則，對於任何形式之歧視均採取零容忍政策。

### 二、同工同酬

對於報酬不分性別、種族、年齡、區域等有所差別，提供相同的勞動力就獲得相同的勞動報酬。

### 三、工時與薪資

對於勞動條件皆符合法令規範，包括工作時數、加班時數、薪資給付、加班費，並提供各項法定及法令的福利措施。

### 四、反對強迫勞動

禁止任何形式之人口販運，不以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之

方法，強制員工從事勞動。

### 五、反對僱用童工

為保障青少年身心發展，依勞動基準法規定，不僱用未滿十五歲之人從事工作；僱用未滿十八歲之人，皆依勞動基準法之規定辦理。

### 六、人道待遇

旭能國際承諾人道地對待員工，並不容許在工作場所有任何形式的暴力或騷擾行為，包括性騷擾、性虐待、體罰、身心強迫、言語辱罵，或任何形式之威脅恐嚇，致力營造一個安全、平等、免於職場不法侵害的工作環境。

### 七、工作環境健康與安全

旭能國際致力提升員工對安全衛生的知識、態度與素養，除落實法令規定及持續優化管理系統外，亦推動安全文化與實施多元健康照護，建立安全無虞且健康的作業環境，預防職業災害與疾病發生。

### 八、良性之勞資溝通

提供員工多元的溝通管道，舉凡勞資會議、部門/單位會議、員工意見箱等，透過多方管道聽取員工心聲，保障員工集體協商的權利，促進勞資和諧。

## 九、價值鏈責任

我們期許供應商能夠秉持旭然國際相同經營使命，依循「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」，所有供應商需提供安全與健康的工作環境，禁用童工與禁止強迫勞動，協助員工維持工作及身心健康生活平衡，遵循以上要求並以有效的方式執行。

### 2023 ~ 2024 年度各項人權指標落實情形

| 人權指標 | 揭露指標                                      | 落實情形         |
|------|---|--------------|
| 不歧視  | 發生歧視糾紛之總數                                 | 無發生歧視事件      |
| 自由結社 | 經鑑別出有危害結社自由與集體協商權利重大風險之作業                 | 不禁止；鼓勵自由結社   |
| 童工   | 經鑑別出對引發童工糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除童工之作業          | 未發生聘用童工事件    |
| 強迫勞動 | 經鑑別出對引發強迫或強制勞動糾紛有重大風險之作業，及有助於消除強迫或強制勞動之作業 | 無發生強迫及強制勞動事件 |

### ● 人權保障申訴制度與補救措施

旭然國際設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人資管理部提出申訴。另為維護

性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

|      |   |
|------|---|
| 內部郵箱 | hr.sug@filtrafine.com.tw                    |
| 電話   | (05) 551-2322#1309 稽核室或 552-9180#8320 人資管理部 |
| 書面檢舉 | 各廠區內員工意見箱                                   |
| 當面檢舉 | 斗六市科加六路 15 號 稽核室或人資管理部                      |

### ● 人權保障訓練作法

|          |   |
|----------|---|
| 新人訓練     | 到職時即進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等     |
| 預防職場暴力   | 透過宣導及公告使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境 |
| 職業安全系列訓練 | 內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救訓練、健康促進等                      |

## ● 2024 年度人權保障執行方針暨成效

### 建立安全與健康的工作環境

提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。

● 執行成效：職業促發心血管疾病管理對象 0 人

### 提供公平合理的薪資與工作條件

提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之事情。

● 執行成效：勞資爭議 0 件

### 杜絕歧視並確保工作機會均等

員工不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等因素，而有任何差別待遇或任何形式之歧視。

● 執行成效：公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，不法歧視問題 0 件

### 禁用童工

旭能國際遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

● 執行成效：公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，童工聘僱問題 0 件

### 不強迫勞動

旭能國際遵循政府勞動法規，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

● 執行成效：違反勞動法規 0 件

### 提供申訴機制及管道

內部建有專線及信箱員工免費服務專線、員工專屬資訊網站、勞資會議、福委會議等多元溝通管道，提供員工反映問題。

● 執行成效：申訴案件 0 件

### 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查外，並結合大林慈濟醫師及護士定期臨場服務；辦理並鼓勵員工參與五一勞動節休閒健走及馬拉松活動，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

- 執行成效：五一勞動節古坑綠色燧道休閒健走活動

### 定期檢視評估相關制度及作為

為落實「人權政策」，旭然國際針對人權議題人資管理部不定期抽查旭然國際各議題之人權保障，確認是否符合旭然國際所訂定的人權政策，以保障員工的身心健康與員工權益。

- 執行成效：違反人權政策 0 件

### 安全衛生教育訓練

每年制訂安全衛生教育訓練計畫，提升員工安全衛生知能，2024 年度安全類別內部教育訓練共開立 3 類課程（新人訓練、在職訓練、緊急消防），共 241 人次參與訓練。

### 守護員工健康

除了依法辦理員工的健康檢查外，更就近與準醫學中心合作，一同推動『異常工作負荷促發疾病預防計畫』、『人因性危害預防計畫』、『母性健康保護計畫』、『執行職務遭受不法侵害預防計畫』，並由專任職醫與個管師提供員工專業的諮詢與輔導，於 2024 年度共計執行 48 場次。

### ● 人權盡職調查流程

#### 1. 辨識及評估人權負面影響：

- 1.1 旭然國際進行包括總公司、集團公司及客戶在內的供應鏈，判別是否有侵犯人權等行為，並評估嚴重程度。
- 1.2 若無法立即處理所有侵犯人權等行為時，將根據嚴重程度及發生機率確定應對措施的優先順序。
- 1.3 旭然國際調查侵犯人權行為係對公司內部員工進行問卷調查及對外部供應鏈根據公開資訊進行調查並發送問卷以獲取辨識與評估人權盡職調查。

#### 2. 防免、減緩與終止人權負面影響：

- 2.1 當旭然國際對人權造成或助長人權負面影響時，應確保停止相

關活動並防止未來出現此類活動，若因公司、合約或法律上的原因，難以立即停止該活動時，將提出停止該活動的進度或時間表說明如何停止造成或助長負面影響，並且分階段停止該活動。

2.2 當旭然國際營運等與人權負面影響直接相關時，旭然國際將努力對造成或助長侵犯人權等行為行使影響力，在無影響力的情況下，將通過確保與強化影響力或提供支援來努力防免，減緩與終止侵犯人權等行為。

### 3. 效益追蹤：

3.1 旭然國際以員工及供應商為對象不定期進行非結構式訪談，以獲取有關人權盡職包含環境與安全衛生之外及人權項目在內。

3.2 針對調查的結果進行分析及討論是否得到有效解決並定期向董事會提出報告。

### 4. 溝通與資訊揭露：

4.1 旭然國際將每年於官網中揭露盡職調查政策、流程及活動相關訊息；並且對於造成或助長的人權負面影響，建立管道與受影響或可能受影響之利害關係人進行及時之溝通。

## ● 外籍移工政策

旭然國際為維護國際移民勞工（簡稱移工）勞動權益，致力維護員工基本人權，遵守國際勞工組織、國際移民組織以及各項國際公約與國內勞動基準法等相關適用法規，此外旭然國際認為外籍同仁是旭然國際最珍貴工作夥伴之一，在旭然國際大家庭內越籍移工雖然人數不多 2024 年僅在 10 人上下，但旭然國際認為這些在第一線工作的外籍同仁是公司最珍貴的夥伴。他們遠渡重洋、克服文化與生活障礙，認真投入生產線，為旭然國際做出無比重要的貢獻。為他們在台灣打造一個能夠學習成長及穩定而有人權的工作環境公司責無旁貸。

旭然國際在照顧外籍員工無論是其招募聘僱、入境程序、證件申辦、語言學習、工作培訓、職場安全、宿舍生活、台灣民情文化等，所有食衣住行育樂各層面，都有完整的規劃和到位的執行。許多外籍同仁，工作期滿後仍願意繼續為公司效力，或者返鄉後也願意推薦親友到旭然國際工作。

旭然國際對外籍移工同仁的照顧措施，還包括：

- 暢通的溝通管道：常態性與仲介安排及設置中越雙語翻譯人員全時服務專線及建立社群群組溝通無障礙。
- 妥善的醫療協助：凡遇外籍移工有任何生理上的病痛時，即時安排就診專車及專人協助至雲林縣台大及成大雲林分院進行診療或健康

諮詢。

- 在地的購物與飲食需求：如有購物需求或越式餐食需求時，均不限制採買及越式餐點，緩解鄉愁
- 貼心的定期到廠服務：如有跨國匯款與包裹收送時，均會有仲介或專人協助辦理。
- 設置休憩空間：設置餐廳交誼廳、圖書休閒活動空間。
- 宿舍生活照顧：每月每週定期由仲介處理住宿大小事、房間修繕等。
- 提供安全衛生的住宿環境：仲介提供宿舍並定期進行安全演練、電器安檢、每月實施環境衛生清潔及消毒。
- 傾聽外籍移工心聲：每月不定期由仲介與外籍移工進行面對面溝通及會議傾聽其心聲適時滿足其需求。
- 健康生活照顧：包括一般保健及年度健康檢查或例行特殊體檢等。
- 鼓勵發展專業證照：設置焊工專業內部證照制度，提升工作技能及發展專業能力。
- 每年報名參加主管機關年度優良模範外籍移工選拔：每年由部門主管推薦表現優異的外籍同仁參加，並且均得到實質的獎牌及獎金鼓勵。

## 5.5 員工健康安全

公司依據 ISO 45001 管理系統落實執行職業安全衛生方面，致力創建一個健康、安全的工作環境，以保護員工的身心健康，並遵守相關的法律法規。具體包括以下方面：

### 1. 建立安全管理體系：

公司設立專門的職安部門，負責制定和監督執行安全政策，定期進行風險評估，確保工作環境符合職業安全衛生要求。

### 2. 員工教育與訓練：

公司定期舉行職業安全衛生的教育與訓練，確保所有員工了解和掌握相關的安全操作規範、緊急應變措施和防護措施，並培養他們的安全意識，同時不定期提供近期的職安新聞，讓員工在接受相關新訊後能時時保持安全意識。

### 3. 風險控制措施：

根據工作場所的實際情況，對危險源進行識別和控制，對高風險區域進行特殊管理，並提供必要的安全設備，如防護服、耳塞、護目鏡等，確保員工在工作中得到充分的保護。

#### 4. 事故報告與調查機制：

建立事故報告和調查機制，並在發生意外事件時，能夠迅速掌握狀況及深入進行詳細調查，找出事故根因，並採取相應措施以防止類似事件再次發生，同時依據勞工職業災害保險及保護法規定，若發生職業災害或鑑定確實罹患職業病，除了施行相關救護外，也會立即採取造成傷害根因的改善，以降低員工面臨的壓力及傷害強度，並防治相關問題再度發生。

#### 5. 健康監測與檢查：

定期對員工進行健康檢查和職業病篩查，及時發現可能的健康問題，並與大林慈濟醫院合作進行臨場醫療服務，職醫到廠頻率為每季1次，護理師到場頻率為每月4次，服務範圍包含：(a). 健康促進計畫。(b). 人因性危害預防計畫。(c). 不法侵害預防計畫。(d). 母性健康保護計畫。同時也提供相應的醫療援助和改進建議。

#### 6. 持續改善及預防：

公司設立實體信箱及專人聯繫之窗口，持續收集員工對安全衛生管理的反饋，同時為能有效保障隱私，也接受匿名投遞，根據實際情況不斷優化安全管理制度，並定期進行安全演練和檢討，確保公司在職業安全衛生方面不斷進步及降低危害發生的預防措施。

這些措施旨在確保公司能夠遵循職業安全衛生的最佳實踐，保護員工免受潛在健康風險，並持續提升工作場所的整體安全水準。旭能國際高度重視工作廠域的安全衛生管理，日常即要求並訓練員工將安全列為首要原則，致力實現「零災害」的目標。實務執行上積極推動6S活動（整理、整頓、清潔、清掃、教養、安全），並於2024年11月19日獲雲林科技工業區廠商協進會及勞動部職業安全衛生署推薦，擔任「促進事業單位優良廠商職業安全衛生設施與工作環境觀摩會」協辦廠商，邀請各界前來參訪，展現公司於職安衛領域的落實成果與外部肯定。



## 5.6 客戶關係政策

### ● 客戶隱私保護政策

旭然國際重視客戶個人資料與機密資訊之保護，並依據《個人資料保護法》及旭然國際資訊安全管理政策，制定隱私權政策，明訂內部資料處理原則與保護機制，以確保客戶隱私不受未經授權之揭露或使用。

- 在資訊安全實務上，公司採行多層級防護措施，包括加密技術、防火牆、防毒系統與權限控管，防止資料遭未授權存取或外洩。所有與客戶有關之敏感資訊，均須經授權才可讀取或傳送，並透過嚴謹的備存及追蹤機制，維護資料的完整性與可追溯性。
- 公司內部亦建立人員責任制度，要求相關同仁簽署保密聲明書，並定期進行資訊保護與資料安全的教育訓練，強化對客戶隱私保護之意識。除非獲得明確授權或依法令規定，旭然國際絕不揭露、使用或轉移客戶之個人資料與機密資訊。
- 未來，公司將持續檢視與優化個資保護政策，強化制度面與技術面之整合，以確保客戶在合作過程中享有值得信賴的資訊安全與隱私保障。

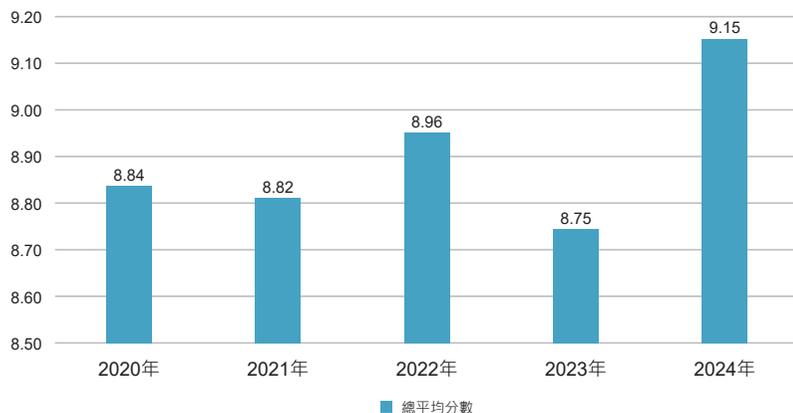
### ● 客戶滿意度調查

客戶滿意是企業永續經營的基石，也是最佳的市場推廣語言。旭然國際秉持以客戶為中心的理念，透過全面的客戶滿意度調查、定期客戶拜訪與技術交流，以及優質的售前與售後服務，讓客戶對旭然國際產品充滿信心。這不僅驅動我們持續創新與進步，也協助客戶的產品在全球市場中更具競爭力。

旭然國際致力於提供客戶以下服務：高效能過濾材料、穩定的供貨效率、靈活的產品定制與多元化解決方案。我們透過專業的技術支持，協助客戶深入了解產品性能與應用範疇，並與客戶協同開發，以滿足最終使用者的需求。同時，我們重視客戶的反饋意見，建立雙向溝通機制，深入了解客戶需求，以此優化產品研發、製造流程與服務品質，進一步提升客戶滿意度。

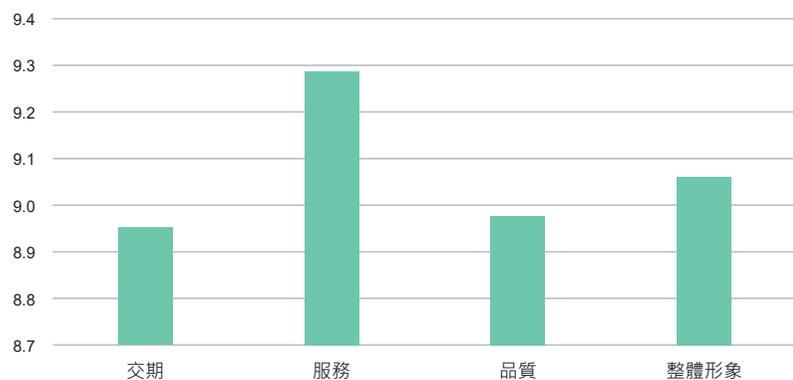
為確保快速回應與有效處理客戶需求，公司訂有《客訴處理辦法》，並每年進行《客戶滿意度調查》，針對經銷夥伴、工程公司，以及發票客戶、出貨客戶與客訴客戶進行全面性調查，內容涵蓋「交期」、「服務」、「品質」及「整體形象」等關鍵項目。2024年，共計回收滿意度問卷 104 份，整體滿意度為 9.15 分，較去年的 8.75 分明顯提升，特別是在「服務」及「整體形象」等項目獲得客戶高度評價。針對客戶反映的不滿意項目，公司定期召開跨部門檢討會議，提出具體改善行動方案，並透過不定期自我評核與數據分析，持續提升滿意度與競爭力。

## 客戶滿意分數



歷年客戶滿意度

## 項目平均分數



2024 年客戶滿意度項目平均分數

未來，旭然國際業將持續深耕客戶關係，以客戶需求為核心，結合創新技術與卓越服務，提供更高效、更環保的過濾解決方案，幫助客戶在全球市場中保持競爭優勢。我們將進一步強化數據分析與智能化管理能力，預測並快速響應市場需求，持續提升供應鏈效率與產品質量，滿足客戶的多元需求，並超越其期望。

同時，我們將永續發展作為經營的核心理念，積極推動低碳材料的應用與環保產品的開發，協助客戶實現 ESG 目標，減少環境影響。展望未來，旭然國際將深化與客戶的合作，透過協同創新，共同應對全球挑戰，創造長期價值，並成為過濾產業的永續發展典範。

## 5.7 多元公益與社會參與

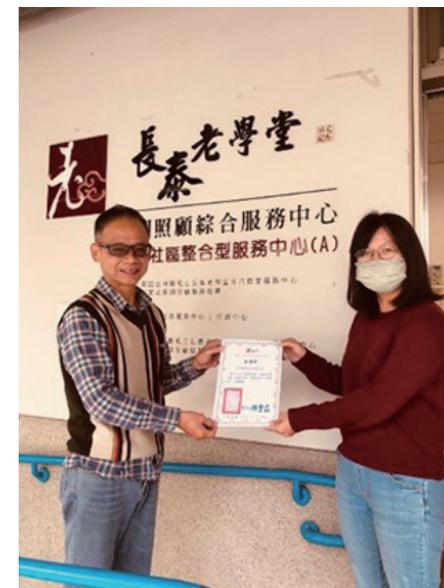
旭然國際秉持著在地經營、回饋社會之理念，將資源投入或經由商業活動、捐贈、產學合作或其他公益專業服務等，促進社區發展，並適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同，創造共融、共享的社會。

### ● 積極投入社區關懷與慈善公益

旭然國際長期關注社會福祉，支持醫護防疫、長照照護及身心障礙關懷等公益領域，致力為台灣社會弱勢群體貢獻一份心力。2024 年 12 月，捐贈防疫口罩各一箱予雲林縣身心障礙養護中心、財團法

人雲林縣老人福利保護協會附設長泰健康照顧老學堂，以及國立成功大學醫學院附設斗六分院長照中心，共計三箱防疫物資。

未來將持續以實際行動關懷在地需求，積極投入各項社會公益活動，善盡企業社會責任，實踐永續共好願景。



### ● 捐贈設備，強化公共安全

- 2023 年參與雲林縣政府發起之捐贈活動，聯合雲林科技工業區廠協會及各廠商共同捐贈消防警備車乙輛。
- 2024 年捐贈災情勘察車乙輛，有效提升雲林地區消防、救災與防火應變能量。

## ● 辦理工業區廠商捐血活動

為響應熱血捐愛心活動並促進同仁健康及新陳代謝，旭然國際於2024年12月13日主辦捐血公益活動，並邀請雲林科技工業園區廠商協進會協辦，號召園區廠商、員工親友及鄰近社區居民一同參與，以實際行動展現對社會的關懷與愛心。

本次活動共計19人次踴躍參與，累計捐血量達2,500cc。旭然國際期望透過此類活動鼓勵同仁投入公益，促進社區良善互動，持續以正向能量回饋社會，實踐企業社會責任。



## ● 鼓勵員工參與在地活動

鼓勵員工參與雲林縣政府辦理之2024年五一勞動節「古坑綠色隧道健走活動」、2024年「虎尾農博公園秋季健走活動」，透過社區活動促進工作與生活平衡，提升員工身心健康與在地連結。

## ● 在地就業落實行動

旭然國際營運總部設於雲林縣雲林科技工業園區竹子園區，地處斗六市，長期致力於深耕地方、共榮發展。員工組成中，有超過80%為雲林縣在地居民，且大多數居住於斗六市及周邊鄉鎮。透過優先聘用營運所在地人力，不僅實踐在地經營理念，亦積極提供在地子弟穩定就業機會，強化企業與社區的連結與認同。

## ● 積極推動產學合作，培育永續人才

旭然國際致力於推動產學合作與在地人才培育，透過多元計畫串聯產業與教育，具體作為如下：

### • 強化校際合作：

與國立雲林科技大學合作，提供學生觀摩與實習機會，培養產業實務能力。

- **支持技職教育：**

2024 年度提供雲林地區高職應屆畢業生 3 位名額，參與產學攜手專班，加入公司技術養成行列，實踐學以致用。

- **職涯探索計畫：**

2024 年 7 月 18 日與雲林縣政府合辦「青年職涯探索暨就業準備計畫」，邀請 43 位青年參訪旭然國際雲科二廠，實地認識製造流程與產業環境。

- **推動應用研究：**

自 2024 年 9 月 1 日起與淡江大學合作「薄膜過濾試運轉及應用諮詢」產學專案，提供每年新台幣 240,000 元經費，支持專案研究發展。

- **碩士專班合作：**

與中國文化大學共同辦理「紡織產業碩士專班」（2024.09.01 至 2027.07.31），補助學生總額新台幣 300,000 元，其中企業補助款為新台幣 150,000 元，積極培養高階技術人才。



# 06

## 附錄

---

6.1 GRI 準則內容索引

6.2 永續會計準則 ( SASB ) 對照表

6.3 TCFD 揭露項目對照表

6.4 上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

## 06 附錄

### 6.1 GRI 準則內容索引

|              |   |
|--------------|---|
| 使用聲明         | 旭然國際已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容 |
| 使用的 GRI 1    | GRI 1 : 基礎 2021                                 |
| 適用的 GRI 行業準則 | 無   |

#### ● GRI 2 : 一般揭露 (2021)

| GRI 準則  | 揭露項目          | 章節 / 說明    | 頁碼 | 省略 |
|---------|---------------|------------|----|----|
| GRI 2-1 | 組織詳細資訊        | 關於本報告書     | 2  |    |
| GRI 2-2 | 組織永續報導中包含的實體  | 關於本報告書     | 2  |    |
| GRI 2-3 | 報導期間、頻率及聯絡人   | 關於本報告書     | 2  |    |
| GRI 2-4 | 資訊重編          | 關於本報告書     | 2  |    |
| GRI 2-5 | 外部保證 / 確信     | 關於本報告書     | 2  |    |
| GRI 2-6 | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 2.1 公司簡介   | 20 |    |
| GRI 2-7 | 員工            | 5.1 員工結構分布 | 67 |    |
| GRI 2-8 | 非員工的工作者       | 5.1 員工結構分布 | 67 |    |

| GRI 準則   | 揭露項目             | 章節 / 說明                    | 頁碼       | 省略 |
|----------|------------------|----------------------------|----------|----|
| GRI 2-9  | 治理結構及組成          | 3.1 董事會                    | 30       |    |
| GRI 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選     | 3.1 董事會                    | 30       |    |
| GRI 2-11 | 最高治理單位的主席        | 3.1 董事會                    | 30       |    |
| GRI 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 1.1 永續發展推動小組               | 8        |    |
| GRI 2-13 | 衝擊管理的負責人         | 1.1 永續發展推動小組               | 8        |    |
| GRI 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色   | 1.1 永續發展推動小組               | 8        |    |
| GRI 2-15 | 利益衝突             | 3.1 董事會                    | 30       |    |
| GRI 2-16 | 溝通關鍵重大事件         | 1.1 永續發展推動小組               | 8        |    |
| GRI 2-17 | 最高治理單位的群體智識      | 3.1 董事會                    | 30       |    |
| GRI 2-18 | 最高治理單位的績效評估      | 3.1 董事會                    | 30       |    |
| GRI 2-19 | 薪酬政策             | 3.1 董事會<br>5.3 員工福利權益與勞資關係 | 30<br>76 |    |
| GRI 2-20 | 薪酬決定流程           | 3.1 董事會<br>5.3 員工福利權益與勞資關係 | 30<br>76 |    |
| GRI 2-21 | 年度總薪酬比率          | 5.3 員工福利權益與勞資關係            | 76       |    |
| GRI 2-22 | 永續發展策略的聲明        | 經營者的話                      | 5        |    |
| GRI 2-23 | 政策承諾             | 2.3 經營理念 / 5.4 重視員工人權      | 25 / 78  |    |

| GRI 準則   | 揭露項目         | 章節 / 說明                            | 頁碼      | 省略                   |
|----------|--------------|------------------------------------|---------|----------------------|
| GRI 2-24 | 納入政策承諾       | 2.3 經營理念 / 5.4 重視員工人權              | 25 / 78 |                      |
| GRI 2-25 | 補救負面衝擊的程序    | 3.2 倫理誠信 / 5.4 重視員工人權 / 5.5 員工健康安全 | 78      |                      |
| GRI 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 3.2 倫理誠信 / 5.4 重視員工人權 / 5.5 員工健康安全 | 78      |                      |
| GRI 2-27 | 法規遵循         | 3.5 法令遵循                           | 45      |                      |
| GRI 2-28 | 公協會的會員資格     | 2.5 參與外部組織                         | 26      |                      |
| GRI 2-29 | 利害關係人議合方針    | 1.2 利害關係人鑑別與議合                     | 9       |                      |
| GRI 2-30 | 團體協約         |                                    |         | 不適用 / 本公司沒有和員工簽訂團體協約 |

### ● GRI 3 : 重大主題 2021

| GRI 準則        | 揭露項目                       | 章節 / 說明    | 頁碼 |
|---------------|----------------------------|------------|----|
| GRI 3: 重大主題揭露 | 3-1 重大主題決定流程<br>3-2 重大主題清單 | 1.4 鑑別重大主題 | 12 |

| GRI 準則                          | 揭露項目                       | 章節 / 說明    | 頁碼 |
|---------------------------------|----------------------------|------------|----|
| <b>公司治理面向 - 營運績效</b>            |                            |            |    |
| GRI 3: 重大主題揭露                   | 3-3 重大主題管理                 | 3. 公司治理    | 27 |
| 201 經濟績效                        | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 3.6 營運績效   | 46 |
|                                 | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 4.1 氣候變遷管理 | 53 |
| <b>公司治理面向 - 誠信經營</b>            |                            |            |    |
| GRI 3: 重大主題揭露                   | 3-3 重大主題管理                 | 3. 公司治理    | 27 |
| 205 反貪腐                         | 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | 3.2 倫理誠信   | 39 |
| <b>環境面向 - 溫室氣體排放</b>            |                            |            |    |
| GRI 3: 重大主題揭露                   | 3-3 重大主題管理                 | 4. 永續環境    | 51 |
| 305 排放                          | 305-1 直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放    | 4.2 溫室氣體排放 | 60 |
|                                 | 305-2 能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放  |            |    |
|                                 | 305-3 其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放  |            |    |
|                                 | 305-4 溫室氣體排放強度             |            |    |
| <b>社會面向 - 職業健康與安全、員工管理及身心健康</b> |                            |            |    |
| GRI 3: 重大主題揭露                   | 3-3 重大主題管理                 | 5. 社會關懷    | 64 |

| GRI 準則                   | 揭露項目                            | 章節 / 說明                  | 頁碼       |
|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|----------|
| 403 職業安全衛生               | 403-1 職業安全衛生管理系統                | 5.4 重視員工人權<br>5.5 員工健康安全 | 78<br>85 |
|                          | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通      |                          |          |
|                          | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓             |                          |          |
|                          | 403-6 工作者健康促進                   |                          |          |
|                          | 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 |                          |          |
|                          | 403-9 職業傷害                      |                          |          |
| <b>社會面向 - 人才培育與教育訓練</b>  |                                 |                          |          |
| GRI 3: 重大主題揭露            | 3-3 重大主題管理                      | 5. 社會關懷                  | 64       |
| 404 訓練與教育                | 404-2 : 提升員工職能及過渡協助方案           | 5.2 員工人才培育               | 69       |
|                          |                                 | 5.3 員工福利權益與勞資關係          | 76       |
| <b>公司治理面向 - 短中長期發展策略</b> |                                 |                          |          |
| GRI 3: 重大主題揭露            | 3-3 重大主題管理                      | 經營者的話                    | 5        |
| <b>公司治理面向 - 風險管理</b>     |                                 |                          |          |
| GRI 3: 重大主題揭露            | 3-3 重大主題管理                      | 3. 公司治理                  | 27       |
| <b>公司治理面向 - 研發與創新</b>    |                                 |                          |          |
| GRI 3: 重大主題揭露            | 3-3 重大主題管理                      | 3. 公司治理                  | 27       |
| <b>公司治理面向 - 客戶滿意度</b>    |                                 |                          |          |
| GRI 3: 重大主題揭露            | 3-3 重大主題管理                      | 5. 社會關懷                  | 64       |

## 6.2 永續會計準則 ( SASB ) 對照表

| 主題            | 指標編號         | 指標名稱               | 類別                     | 衡量單位                   | 指標回應     |   |
|---------------|--------------|--------------------|------------------------|------------------------|----------|---|
| 會計指標          | 能源管理         | 總能源消耗量             | 量化                     | 十億焦耳 ( GJ )            | 462.8697 |   |
|               |              | 使用來自電網佔總能源消耗百分比    | 量化                     | 百分比 ( % )              | 100%     |   |
|               |              | 使用再生能源佔總能源消耗百分比    | 量化                     | 百分比 ( % )              | 0%       |   |
|               | 員工健康與安全      | RT-IG-320a.1       | 直接員工的總可記錄事故率 ( TRIR )  | 量化                     | 比率       | 0 |
|               |              |                    | 直接員工的死亡率               | 量化                     | 比率       | 0 |
|               |              |                    | 直接員工的虛驚事故發生頻率 ( NMFR ) | 量化                     | 比率       | 0 |
|               |              |                    | 間接員工的總可記錄事故率 ( TRIR )  | 量化                     | 比率       | 0 |
|               |              |                    | 間接員工的死亡率               | 量化                     | 比率       | 0 |
|               |              |                    | 間接員工的虛驚事故發生頻率 ( NMFR ) | 量化                     | 比率       | 0 |
| 燃料經濟性與使用階段之排放 | RT-IG-410a.1 | 中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率 | 量化                     | 每千噸英里耗油量 ( 加侖 / 千噸英哩 ) | 不適用      |   |
|               | RT-IG-410a.2 | 非道路設備之銷售加權燃料效率     | 量化                     | 每小時耗油量 ( 加侖 / 小時 )     | 不適用      |   |
|               | RT-IG-410a.3 | 固定式發電機之銷售加權燃料效率    | 量化                     | 每小時發電功率 ( 加侖 / 加侖 )    | 不適用      |   |

| 主題   | 指標編號          | 指標名稱         | 類別   | 衡量單位  | 指標回應                |   |
|------|---------------|--------------|--|-------|---------------------|---|
| 會計指標 | 燃料經濟性與使用階段之排放 | RT-IG-410a.4 | (a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、(c) 道路中型及重型引擎及 (d) 其他非道路柴油引擎之 (1) 氮氧化物 (NOx) (2) 粒狀物 (PM) 之銷售加權排放量 | 量化    | 每小度電產空污 (公克 / 千瓦小時) | 不適用   |
|      | 材料取得          | RT-IG-440a.1 | 與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述   | 描述與分析 |                     | 濾心之關鍵原物料濾膜的供應，主要掌握在美國、日本及德國等國際大廠，故高階濾膜仍需仰賴進口，致使原材料交期較難掌控，且採購成本易受匯率及運輸成本變化之影響。本公司 2019 年開始投資上游的過濾材料、PP 短纖及融噴過濾材料，一方面除了供應自己所需，同時也可以銷售給策略夥伴。 |
|      | 再製之設計及服務      | RT-IG-440b.1 | 再製產品及再製服務之收入   | 量化    | 金額                  | 本公司無販售此類產品  |
| 活動指標 |               | RT-IG-000.A  | 生產單位數量，按產品類別劃分   | 量化    | 數量                  | 濾材商品：3,687 千 PCS<br>過濾器：18 千個<br>註：以合併數據填寫  |
|      |               | RT-IG-000.B  | 員工人數   | 量化    | 數量                  | 268 人 (以合併數據填寫)   |

## 6.3 TCFD 揭露項目對照表

| 面向    | TCFD 揭露項目                           | 對應章節       |
|-------|-------------------------------------|------------|
| 治理    | 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況                  | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色              | 4.1 氣候變遷管理 |
| 策略    | 組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會               | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。      | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境               | 4.1 氣候變遷管理 |
| 風險管理  | 組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程                   | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 組織在氣候相關風險的管理流程                      | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度   | 4.1 氣候變遷管理 |
| 指標和目標 | 組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標    | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險 | 4.1 氣候變遷管理 |
|       | 組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現     | 4.1 氣候變遷管理 |

## 6.4 上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

### ● 氣候相關資訊執行情形

| 序 | 項目   | 報告書揭露章節  |
|---|--|--|
| 1 | 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。   | 4.1 氣候變遷管理   |
| 2 | 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。  | 4.1 氣候變遷管理   |
| 3 | 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。   | 4.1 氣候變遷管理   |
| 4 | 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。  | 4.1 氣候變遷管理   |
| 5 | 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。  | 未來會持續規劃  |
| 6 | 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。   | 未來會持續規劃  |
| 7 | 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。  | 未來會持續規劃  |
| 8 | 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 | 未來會持續規劃  |
| 9 | 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。   | 提早於法規要求期限前完成溫室氣體盤查與第三方確信，相關內容詳見本報告書 4.2 溫室氣體排放。<br>其餘關於溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫等項目，將依據金融監督管理委員會所公告之「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，持續研擬並陸續導入相關規劃。 |

## ● 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度 (公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元) 及資料涵蓋範圍。

|   | 2023 年              | 2024 年                                |
|---|---------------------|---------------------------------------|
| 盤查範圍                                    | 雲科一廠、雲科二廠、雲科三廠及員工宿舍 | 雲科一廠、雲科二廠、雲科三廠、員工宿舍、台北辦公室、台中辦公室、高雄辦公室 |
| 範疇一 (公噸 CO <sub>2</sub> e)              | 72.4773             | 102.9548                              |
| 範疇二 (公噸 CO <sub>2</sub> e)              | 1,083.7184          | 1,223.4312                            |
| 範疇三 (公噸 CO <sub>2</sub> e)              | 302.2722            | 298.9608                              |
| 溫室氣體排放密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元) | 3.81                | 4.06                                  |

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

|      | 2023 年   | 2024 年  |
|------|--|---|
| 確信範圍 | 雲科一廠、雲科二廠、雲科三廠及員工宿舍  | 雲科一廠、雲科二廠、雲科三廠、員工宿舍、台北辦公室、台中辦公室、高雄辦公室   |
| 確信機構 | SGS  | AFNOR   |
| 確信意見 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，1,458.468 公噸 CO <sub>2</sub> e 經確信機構採 ISO 14064-1:2018 準則確信；其中，範疇一與範疇二為合理保證，範疇三為有限保證。 | 本公司揭露溫室氣體總排放量中，1625.347 公噸 CO <sub>2</sub> e 經確信機構採 ISO 14064-1:2018 準則確信；其中，範疇一與範疇二為合理保證，範疇三為有限保證。 |

## ● 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成形。

依規定，本公司將以不晚於 2026 年為基準年，自該年度起，揭露當年度溫室氣體減量目標、策略、具體行動計畫，及前一年度目標達成情形，相關規劃將依政策與實務滾動調整。



640雲林縣斗六市科加六路15號

TEL : +886-5-551-2322

FAX : +886-5-551-2891

Email : [services@filtrafine.com.tw](mailto:services@filtrafine.com.tw)